



# RAPPORT DE DURABILITÉ 2021



La culture de l'or blanc

**NOTRE AMBITION,  
SERVIR LE DÉVELOPPEMENT  
DU NORD-OUEST DE LA CÔTE D'IVOIRE  
GRÂCE À LA PRODUCTION DU COTON.**



# Sommaire

01	6	ÉDITO
	7	# Notre raison d'être
02	8	QUI SOMMES-NOUS ?
	9	# Profil de l'entreprise
	10	• Mot du Directeur Général
	16	• Notre modèle d'affaires
	18	• Chiffres clés
03	20	NOTRE DÉMARCHE DE DURABILITÉ
	21	# Notre stratégie pour un développement responsable et durable
	27	Nos engagements envers les travailleurs et les communautés locales
	27	Nos engagements en faveur de la préservation de l'environnement et de la lutte contre le changement climatique
04	32	ÉCONOMIQUE
	33	# Nos engagements pour une croissance économique plus responsable et durable
	34	<b>Engagement 1</b> : Inscrire l'éthique et la durabilité au cœur de notre stratégie d'entreprise
	35	• Appliquer les bonnes pratiques de gouvernance d'entreprise et d'intégrité
	40	• Faire de la durabilité notre priorité au quotidien
	42	<b>Engagement 2</b> : Accélérer notre transformation pour être une référence de qualité et d'innovation dans la filière coton
	44	• Placer la qualité au centre de nos préoccupations
	47	• Se réinventer pour apporter de meilleures solutions

05	50	SOCIAL
	51	# Nos engagements envers les travailleurs et les communautés locales
	52	<b>Engagement 3</b> : Améliorer les conditions d'emploi et protéger les droits humains fondamentaux dans la chaîne d'approvisionnement
	53	• Préserver notre capital humain, notamment la santé et sécurité des collaborateurs
	59	• Garantir des conditions décentes de travail dans la chaîne d'approvisionnement
	64	<b>Engagement 4</b> : Renforcer notre ancrage local en soutenant le développement socio-économique des régions d'implantation
	65	• Améliorer la productivité et renforcer la résilience des agriculteurs
	67	• Apporter des solutions qui répondent aux besoins des communautés locales et qui contribuent à leur développement
06	73	ENVIRONNEMENT
	73	# Nos engagements en faveur de la préservation de l'environnement et de la lutte contre le changement climatique
	74	• Aperçu des impacts environnementaux dans la production du coton
	75	<b>Engagement 5</b> : Assurer une gestion responsable des unités industrielles pour réduire notre empreinte environnementale
	76	• Vers une meilleure prise en compte de la dimension environnementale dans les usines
	77	• Améliorer en continu l'efficacité énergétique de nos usines
	79	• Atténuer les nuisances et maîtriser les déchets générés par notre activité
	82	<b>Engagement 6</b> : Innover pour accompagner l'essor d'une agriculture raisonnée dans les zones cotonnières
	83	• Protéger les ressources naturelles dans la culture du coton
	85	• Encourager les agriculteurs à adopter de meilleures pratiques environnementales

# Édito

**Nous sommes une entreprise historique de la filière coton basée dans le nord-ouest de la Côte d'Ivoire, opérant dans le conseil aux exploitations familiales, la production du coton-graine et la commercialisation de ces produits.**

A travers cette activité, notre rôle principal est de favoriser le développement des exploitations agricoles et de leurs organisations, ainsi que de contribuer à l'amélioration du niveau de vie des communautés rurales de la région.

Conscient de cette responsabilité singulière, nous nous réinventons sans cesse pour répondre aux besoins de nos agriculteurs et les accompagner au quotidien dans les meilleures conditions, tout en nous adaptant aux évolutions de l'environnement économique, social et naturel.

De même, nous nous efforçons de contribuer au développement de nos zones d'implantation, à travers des actions sociales concrètes et un dialogue actif avec les populations locales.

Chez Ivoire Coton, nous résumons cette ambition en quelques mots : le coton au service du développement



## NOTRE SIGNATURE

La culture  
de l'or blanc

## NOTRE MISSION

Le coton  
au service du  
développement

## NOS PRIORITÉS

#Performance  
#Ancrage local  
#Durabilité  
#Innovation

# QUI SOMMES- NOUS?

---

## Profil de l'entreprise

[Mot du Directeur Général](#)

---

[Ivoire Coton en bref](#)

---

[Notre modèle d'affaires](#)

---

[Aperçu de nos usines d'égrenage](#)

---

[Chiffres clés](#)

---



## Entretien avec le Directeur Général



**Pour la première fois depuis sa création, Ivoire Coton publie un Rapport de Durabilité et rend compte publiquement de sa démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE). Pourtant, notre engagement n'est pas nouveau et notre entreprise agit depuis sa création dans de nombreux domaines sociétaux, au-delà de la simple maîtrise des impacts liés à ses activités.**

En effet, Ivoire Coton est une entreprise historique née de la libéralisation de l'activité cotonnière opérant dans la production du coton au Nord-Ouest de la Côte d'Ivoire. Son histoire étant intimement liée à celle du développement agricole de la région et figurant parmi les plus grands opérateurs socio-économiques dans les zones d'implantation, notre entreprise a conscience de l'importance primordiale de sa responsabilité sociétale.

Ivoire Coton s'est ainsi donnée pour mission de favoriser le développement des exploitations agricoles et de leurs organisations, ainsi que de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des communautés rurales de la région.

Cette vision, nous la résumons en quelques mots dans notre signature : le coton au service du développement.

De même, nous sommes convaincus que la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) est un facteur de performance et qu'il n'y aura pas d'avenir pour les entreprises qui n'agiront pas de manière responsable.

C'est dans cette perspective que nous nous sommes lancés en 2021 dans un projet visant à bâtir notre stratégie de durabilité. Nous avons tout d'abord identifié les enjeux prioritaires à adresser dans le cadre de nos activités, grâce à une écoute active des attentes de nos parties prenantes clés (clients, actionnaires, financeurs, société civile).

Ceci nous a permis de formaliser une nouvelle politique de durabilité cohérente par rapport à notre écosystème. Nous l'avons structurée autour de 3 principaux piliers et 6 engagements.

À travers cette démarche, nous nous engageons à relever les grands défis de notre filière tels que : la protection des droits humains dans la chaîne d'approvisionnement, l'amélioration de la traçabilité dans notre activité, l'essor d'une agriculture raisonnée, l'amélioration des moyens de subsistance des communautés, etc.

Pour les années à venir, nous avons à cœur d'améliorer notre fonctionnement afin de contribuer davantage à une culture du coton et sa transformation plus responsable et durable en Côte d'Ivoire.

À cet effet, nous sommes donc en train de construire notre feuille de route comportant les priorités identifiées et les actions à mettre en œuvre par Ivoire Coton.

Ce rapport, qui s'inspire des bonnes pratiques de reporting extra-financier, va vous permettre de découvrir en détails l'ensemble de notre démarche et les initiatives que nous menons déjà depuis plusieurs années pour répondre aux enjeux de RSE identifiés et agir de manière toujours plus responsable.

De plus, ce rapport témoigne de notre volonté d'entretenir le dialogue avec l'ensemble de nos parties prenantes. Il traduit également notre souhait de donner de la visibilité sur les activités de RSE aux entreprises en Côte d'Ivoire, notamment dans le secteur du coton, en les incitant à suivre, elles aussi, cette voie, à l'avenir.

Je vous en souhaite une bonne lecture.

**Jean-Charles Sigrist**  
Directeur Général d'Ivoire Coton

# Ivoire coton en bref

## ► À propos

Ivoire Coton est une société anonyme ivoirienne au capital de 15 122 000 000 FCFA créée le 23 Août 1998 par le consortium Industrial Promotion Services (West Africa), la Société Paul Reinhart AG et la DEG (remplacée en 2016 par Oikocredit) qui a acquis le lot Nord-Ouest, consécutivement à la décision de l'État de Côte d'Ivoire de procéder à la libéralisation du secteur.

Leader dans la production du coton en Côte d'Ivoire, l'entreprise assure l'encadrement de la production agricole, la collecte, le transport et l'égrenage du coton graine, ainsi que la commercialisation de la graine et de la fibre, tant localement qu'à l'export.

A travers ces activités, elle favorise le développement des exploitations agricoles et de leurs organisations, et contribue à l'amélioration de la qualité de vie des communautés rurales de la région.

Ivoire Coton compte 552 collaborateurs permanents et a eu recours à 620 collaborateurs saisonniers en 2021.

L'entreprise a produit 180 430 tonnes de coton graine pour la campagne 2020-2021 qui, après égrenage, ont donné 76 783 tonnes de fibre et 92 950 tonnes de graines de coton.

La totalité de la production de fibre est certifiée Cotton made in Africa (CmiA) et Better Cotton.

En plus de son activité dans le Nord-Ouest de la Côte d'Ivoire, la société est présente au Burkina Faso, à travers sa filiale Faso Coton.

## ► Actionnariat

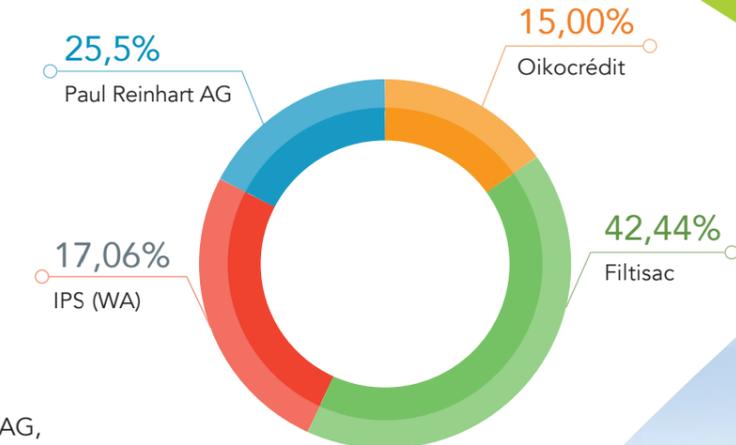
Ivoire Coton est détenue par les sociétés Filtisac, Paul Reinhart AG, Industrial Promotion Services (West Africa) et Oikocredit.

► **Filtisac** : société de fabrication de sacs en fibre naturelle, filiale de IPS (WA), lancée en 1965 pour accompagner la croissance des exportations du café-cacao en Côte d'Ivoire.

► **Paul Reinhart AG** : société suisse de négoce de coton créée en 1788 et opérant à l'international.

► **Industrial Promotion Services (West Africa)** : institution du Fonds Aga Khan pour le développement économique (AKFED). Le Réseau Aga Khan a été fondé par Son Altesse l'Aga Khan pour promouvoir l'initiative privée et soutenir des entreprises économiquement viables dans les pays en développement.

► **Oikocredit** : société coopérative néerlandaise d'investissement éthique. Elle est actionnaire d'Ivoire Coton depuis 2016 suite au départ de la DEG de l'actionnariat.



## ► Implantation géographique :

L'aire d'activité d'Ivoire Coton est localisée au Nord-Ouest de la Côte d'Ivoire, et fait frontière avec la Guinée et le Mali.

L'entreprise encadre 49 372 cotonculteurs organisés en 1287 groupements, issus de 890 villages répartis sur un total de 16 départements, et cultivant 154 142 hectares de coton pour la campagne 2020-2021.

Elle dispose de quatre usines d'égrenage dans les localités de Boundiali, Dianra et M'Bengue.



## ► Nos clients :

Ivoire Coton vend 99% de sa production à l'export sur la base d'une liste de négociants approuvée par le Conseil d'Administration.

Les ventes sont exclusivement faites par appel d'offre en fonction des indices du marché (taux de change, dollars, euros, indice coton sur le marché à terme de New York et les indices COTLOOK de Liverpool). La graine quant à elle est vendue en priorité aux huileries locales et régionales.

La gestion des réclamations est un levier majeur pour maintenir durablement la satisfaction des clients et la relation qui les unit avec Ivoire Coton.

La direction commerciale est chargée de la réception, du traitement et du suivi des réclamations. Elle assure une prise

en charge de toute réclamation dans un délai ne dépassant pas les 48 heures, tel que formalisé dans la procédure de traitement des réclamations.

Les réclamations relatives à la qualité du coton fibre à l'export font systématiquement l'objet d'une expertise au port, qui est mandatée par Ivoire Coton pour s'assurer de leur recevabilité en vue d'un dédommagement.

Pour la campagne 2020/2021, une seule réclamation sur la qualité du coton fibre à l'export a été enregistrée, ce qui est une nette amélioration par rapport aux campagnes 2018/2019 et 2019/2020, qui enregistrent respectivement 13 et 10 réclamations.

### Principaux clients



# Notre modèle d'affaires

En 2021, le modèle d'affaires d'Ivoire Coton repose sur trois activités principales.



## ► 1 - Encadrement agricole :

Ivoire Coton assure l'encadrement des producteurs de coton par l'action d'un dispositif humain étoffé dédié au Conseil Agricole. Les axes principaux de son intervention sont :

- La formation des Producteurs sur les bonnes pratiques culturales en vue de l'amélioration continue des rendements et de la qualité, par conséquent l'amélioration de leurs revenus.
- L'approvisionnement des producteurs en intrants, matériels agricoles et bœufs de culture attelée.
- L'enlèvement de la production de coton graine dans les délais indiqués.
- Le paiement des revenus des Producteurs dans les délais convenus.

Ivoire Coton met un accent particulier sur la modernisation des exploitations en dotant les grands exploitants de chaînes motorisées. Elle a intégré dans sa politique d'encadrement la gestion durable de la fertilité des sols en encourageant la production et l'apport de la matière organique, ainsi que la promotion des techniques de lutte antiérosive.

Pour faciliter l'enlèvement de la production de coton graine et la mise en place des intrants agricoles dans les villages, Ivoire Coton exécute sur fonds propre, un programme d'entretien des pistes à chaque campagne. Cette activité étant normalement dévolue à l'Etat.

## ► 2 - Activités industrielles :

Elles concernent les activités logistiques et celles de l'égrenage. Sur le plan logistique, Ivoire Coton assure le transport des intrants, des entrepôts des fournisseurs jusque dans les villages.

Elle assure également le transport de la production de coton graine des villages vers les usines et l'évacuation de la fibre vers les ports de San Pédro et d'Abidjan.

Les activités d'égrenage du coton graine quant à elles sont réalisées dans les unités industrielles de Boundiali 1, Boundiali 2, Dianra et M'Bengué.

Les usines d'égrenage de Boundiali 1 et Boundiali 2 sont implantées sur le même site. Boundiali 1 est en fonctionnement depuis 1967 avec une capacité de 25 000 tonnes et Boundiali 2 depuis 1990 pour une capacité de 50 000 tonnes.

L'usine d'égrenage de Dianra est entrée en fonctionnement depuis Avril 1986. Elle a une capacité de 50 000 tonnes.

L'usine d'égrenage de M'Bengué est en fonctionnement depuis 2001. Sa capacité d'égrenage est de 50 000 tonnes.

Des unités d'appui technique aux usines assurent la maintenance du parc roulant et des équipements industriels de toute la société. Elles sont constituées d'un garage central à Boundiali, de deux antennes de garage, l'une à Dianra et l'autre à M'Bengué, et d'un atelier de fabrication mécanique à Boundiali.

## ► 3 - Commercialisation :

La fibre représente un peu plus de 40% du volume de produit commercialisé mais environ 85% de son chiffre d'affaires. Ivoire Coton vend 99% de sa production de fibre à l'export sur la base d'une liste de négociants approuvée par le Conseil d'Administration.

La graine représente un peu plus de 50% du volume de produit commercialisé mais ne représente qu'environ 15% du chiffre d'affaires. Une petite partie est conservée pour la semence. Le reste est vendu en priorité aux huileries locales et régionales.

# Chiffres clés

En 2021, la performance d'Ivoire Coton est illustrée par :



RESSOURCES HUMAINES

**552**

COLLABORATEURS  
PERMANENTS,  
dont 7% de femmes

**620**

COLLABORATEURS  
SAISONNIERS,  
dont 5% de femmes



RÉSULTATS FINANCIERS

**87 801**

MILLIONS DE FCFA  
de chiffre d'affaires  
(+37% par rapport à 2020)



PRODUCTION AGRICOLE

**154 142**

HECTARES  
de surface de coton  
enregistrés

**180 430**

TONNES  
de coton achetées

**25,6**

MILLIARDS DE FCFA  
de crédits intrants  
octroyés

**53,7**

MILLIARDS DE FCFA  
payés aux producteurs  
(revenu brut)

**90,5%**

DE COTON  
de premier choix



DIRECTION TECHNIQUE

**76 783**

TONNES  
de coton fibre produits  
pour la campagne  
2020-2021

**42,56%**

DE RENDEMENT  
du coton fibre pour  
la campagne 2020-2021

**92 950**

TONNES de graines  
produites pour  
la campagne 2020-2021

**51,52%**

DE RENDEMENT  
graine pour  
la campagne 2020-2021

# NOTRE DEMARCHE DE DURABILITÉ

## # Notre stratégie pour un développement responsable et durable

Le développement du monde agricole au cœur de notre raison d'être

—

Enjeux et attentes de nos parties prenantes en matière de développement durable

—

Nos engagements et priorités pour les prochaines années

—

Contribution de notre démarche aux objectifs de développement durable

—

Création de valeur et principaux impacts

—

# Le développement du monde agricole au cœur de notre raison d'être

L'histoire d'Ivoire Coton est intimement liée à celle du développement agricole de la région Nord-Ouest de la Côte d'Ivoire.

En 1998, la filière coton a été libéralisée en Côte d'Ivoire et a conduit à la création de plusieurs sociétés qui se sont vues attribuer des «lots» géographiquement distincts.

Le lot « Nord-Ouest » a été acquis par le consortium formé par Industrial Promotion Services (West Africa) et la Société Paul Reinhart AG, constituant la société Ivoire Coton.

En juin 2008, Ivoire Coton a acquis, à la suite de la liquidation de l'ex LCCI, le lot M'Bengue, et a créé une société d'exploitation dénommée « M'Bengue Coton » pour la gestion de ce lot. M'Bengue Coton a fait l'objet de fusion-absorption par Ivoire Coton le 22 juin 2012.

Figurant parmi les plus grands opérateurs économiques dans cette région, Ivoire Coton a conscience de sa responsabilité d'entreprise et s'est donné pour missions de favoriser le développement des exploitations agricoles et de leurs organisations, ainsi

que de contribuer à l'amélioration du niveau de vie des communautés rurales de la région.

Ces missions font partie des engagements pris par les acquéreurs dans la convention signée avec l'Etat.

Pour jouer pleinement son rôle dans le développement socio-économique des zones d'implantation et fidéliser les producteurs, Ivoire Coton a développé à sa création, un service dédié aux actions à caractère social : la Cellule des Actions Sociales. Cette cellule a été développée avec l'appui de la DEG, ancien actionnaire d'Ivoire Coton.

Ainsi avec l'appui de certains partenaires, notamment sous l'instigation du Fonds Aga Khan pour le développement économique (AKFED), elle a mené de nombreuses actions dans le domaine de l'accès à l'eau potable, la santé communautaire, l'alphabétisation fonctionnelle, l'appui aux établissements scolaires et la promotion du genre.

Pour les années à venir, son ambition est de donner une nouvelle dynamique à son action sociale, grâce notamment au déploiement d'une stratégie de durabilité claire et fixant le cadre de son intervention.

# Enjeux et attentes de nos parties prenantes en matière de développement durable

Ivoire Coton s'est inspirée des meilleures pratiques à l'international pour identifier les enjeux et les attentes de ses parties prenantes en matière de développement durable.

En effet, une analyse de matérialité a été conduite en 2021. Elle a permis d'identifier ce qui pouvait avoir un impact significatif sur l'entreprise, ses activités et sa capacité à créer de la valeur financière et extra-financière pour elle-même et pour ses parties prenantes.

Pour ce faire, la Compagnie a eu recours à une expertise externe spécialisée dans l'accompagnement de la durabilité.

## ► Identification des enjeux :

Une analyse des enjeux du secteur à l'échelle nationale et internationale a été réalisée sur la base des normes et des référentiels sectoriels applicables à Ivoire Coton, tels que les certifications Cotton Made In Africa (CmiA) et Better Cotton, les Objectifs de Développement Durable (ODD), ou encore le cadre donné par la FAO sur les mesures de durabilité dans les systèmes de production cotonnière. Ces enjeux couvrent l'ensemble des aspects liés à la durabilité tels que la dimension sociale, sociétale, éthique, économique et environnementale.

## ► Évaluation des enjeux par les parties prenantes :

Dans le cadre de cet exercice, un recensement des parties prenantes clés d'Ivoire Coton a été réalisé et les plus représentatives d'entre-elles (clients, actionnaires, financeurs, collaborateurs, société civile, etc.) ont été invitées à partager leurs principales attentes en matière de durabilité lors d'un entretien dédié.

## ► Hiérarchisation des priorités :

Les entretiens et l'analyse fine des problématiques majeures de la chaîne de valeur coton ont permis de mettre en évidence neuf sujets clés de la durabilité dans la filière coton qui doivent être particulièrement pris en compte par Ivoire Coton pour les prochaines années.

Ces enjeux critiques ont été pris en compte dans la nouvelle politique de durabilité d'Ivoire Coton et seront adressés dans la feuille de route qui est en cours de construction.

## ENJEUX ET ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



NOM DE L'ENJEU	PRÉSENTATION DE L'ENJEU
TRAÇABILITÉ	La transparence dans la chaîne de valeur coton devient un prérequis pour un futur accès aux marchés. Les commerçants ont besoin de savoir d'où provient leur coton et s'il répond de manière conforme aux lois nationales comme internationales. Sur le long terme, les données devraient être accessibles pour tracer chaque balle de coton jusqu'au producteur afin de répondre aux attentes de leurs clients pour des produits éthiquement responsables, transformés de manière durable en respectant de bonnes pratiques environnementales et sociales.
ACCÈS À L'EAU	L'accès à l'eau est un bien fondamental et une condition élémentaire pour la santé. La société cotonnière favorise un accès à de l'eau potable aux populations dans ses zones d'activités.
EDUCATION ET SENSIBILISATION	L'éducation et la sensibilisation des agriculteurs sont cruciales car elles permettent l'amélioration des rendements et de la qualité du coton, et par conséquent l'accroissement de leurs revenus. Elles couvrent aussi bien des dimensions techniques et commerciales que des sujets tels que la protection de la santé, le respect des standards sociaux notamment l'interdiction du travail des enfants, la préservation de l'environnement, etc. Les actions d'éducation concernent aussi des jeunes, des femmes et des coopératives dans les zones rurales, à travers des formations scolaires de base, des formations pour accompagner la création et le développement de leurs activités économiques.
GESTION DES DÉCHETS	Les intrants chimiques dans l'agriculture ont démontré leurs avantages par l'augmentation des rendements. Cependant, la manipulation de ces substances chimiques comporte des risques à la fois pour la santé des agriculteurs comme pour celle du personnel chargé de leur gestion. La pollution de l'environnement en est une des conséquences notamment dans les zones de cultures intensives cotonnières. On note l'abandon des emballages de pesticides dans les champs, à côté des habitations, etc. qui ont des effets nuisibles sur l'environnement. C'est en cela que la société cotonnière se doit de sensibiliser, former et éduquer la population sur les risques liés à la mauvaise gestion de ces produits chimiques. Au-delà des sensibilisations, la société doit chercher à réduire ces déchets.
GESTION DES RAVAGEURS ET DES PESTICIDES	Le recours aux pesticides contre les ravageurs est encore primordial dans la culture du coton en Afrique de l'Ouest pour sa rentabilité. Malgré son utilisation raisonnée depuis des années, des risques pour la santé humaine et l'environnement demeurent. De nouvelles techniques et produits cependant existent. La société cotonnière doit les expérimenter et les adapter au contexte ivoirien tout en maintenant voire en améliorant le niveau de productivité et de rentabilité pour les producteurs.
ATTÉNUATION DES RISQUES CLIMATIQUES ET ADAPTATION	Le changement climatique a de plus en plus d'impacts négatifs sur les petits exploitants producteurs de coton et particulièrement les ménages pauvres en zones rurales. La résilience des producteurs doit être renforcée pour maintenir les niveaux de production tout en s'adaptant aux risques climatiques. La culture du coton biologique est une des solutions notamment par son empreinte carbone plus faible que le coton conventionnel.
MÉCANISATION	La culture du coton en Côte d'Ivoire est familiale et les travaux se font essentiellement à l'aide de bœufs de trait ou manuellement. Le manque croissant de main d'œuvre et la pénibilité du travail limitent la production. Le développement d'une petite motorisation est souhaité. Elle permettrait l'introduction de nouvelles pratiques, dites de ruptures, telles que les semis directs sur couvert végétal favorisant ainsi des systèmes de production agroécologiques. Un aménagement des terroirs est nécessaire ainsi que l'identification des outils les mieux adaptés aux différentes opérations culturales à motoriser. La formation des techniciens et des producteurs sera importante pour une bonne maîtrise de ces nouveaux outils. Enfin, différents modèles d'organisations pourront être proposés aux acteurs pour sa diffusion (crédit individuel, constitution d'entreprise de service, gestion collective...).
FERTILITÉ DES SOLS	La santé des sols doit reposer sur un ensemble de mesures de gestion durable des terres : réduire l'érosion, compenser les exportations, corriger les carences et faiblesses (acidité, matière organique, vie biologique). Différentes solutions existent : apport de fumure organique, non travail du sol, maintenir un couvert végétal, réaliser des rotations de cultures (restitution des résidus de récolte, intégration agriculture et l'élevage, travail minimum du sol, semis direct, plantes de couverture, introduction de légumineuses...).
AGROFORESTERIE	La présence des arbres au milieu des zones de cultures crée des paysages appelés parcs ou paysages agro sylvicoles qui associent l'arbre et les cultures dans un arrangement spatial aléatoire. Le principal avantage de l'intégration de l'arbre dans les systèmes de production par les paysans est celui de maintenir la biodiversité et la durabilité des systèmes de culture. La création de systèmes agroforestiers permet d'améliorer le couvert végétal et de bénéficier de plusieurs avantages notamment de réduire les risques économiques des producteurs.

# Nos engagements et priorités pour les prochaines années

En 2021, une nouvelle politique de durabilité a été formalisée. Elle est structurée autour de 3 axes et 6 engagements.



## AXE 1 :

### ► Nos engagements pour une croissance économique plus responsable et durable

**Engagement N°1 :** Inscrire l'éthique et la durabilité au cœur de notre stratégie d'entreprise

**Engagement N°2 :** Accélérer notre transformation pour être une référence de qualité et d'innovation dans la filière coton

A travers la production de coton, nous poursuivons une mission d'utilité sociétale, celle de soutenir durablement le développement des exploitations agricoles et de contribuer à l'amélioration du niveau de vie des communautés rurales de la région du Nord-Ouest de la Côte d'Ivoire.

La prospérité de Ivoire Coton est donc principalement fondée sur son impact pour les agriculteurs et les populations locales. C'est pourquoi, il est primordial de placer l'éthique et la durabilité au cœur de notre business model, à travers une meilleure gouvernance des dimensions sociales, environnementales et sociétales.

Par ailleurs, la qualité et l'innovation constituent des leviers de performance pour assurer notre pérennité sur le long terme, et ainsi répondre à notre mission. Pour ce faire, nous sommes engagés dans un processus de transformation visant à positionner Ivoire Coton comme une référence en la matière dans la filière coton en Côte d'Ivoire.



## AXE 2 :

### ► Nos engagements envers les travailleurs et les communautés locales

**Engagement 3 :** Améliorer les conditions d'emploi et protéger les droits humains fondamentaux dans la chaîne d'approvisionnement

**Engagement 4 :** Renforcer notre ancrage local en soutenant le développement socio-économique des régions d'implantation

Notre première responsabilité est de veiller à ce que les travailleurs qui collaborent avec nous évoluent dans les meilleures conditions. Ainsi, nous nous assurons de protéger leur santé et sécurité et nous nous efforçons de préserver leurs droits fondamentaux.

Dans une approche de long-terme, nous mettons tout en œuvre pour accompagner les agriculteurs dans notre chaîne d'approvisionnement afin d'améliorer leur productivité et d'accroître leurs revenus et leurs moyens de subsistance. De même, nous les soutenons en cas de difficultés et d'imprévus dans leur quotidien.

Profondément ancré sur notre territoire et acteur majeur de développement économique à l'échelle locale, nous estimons qu'il est de notre devoir de soutenir les communautés rurales en leur permettant d'accéder à des services de base tels que la santé, l'accès à l'eau, l'alphabétisation et l'éducation, et l'autonomisation des femmes.



## AXE 3 :

### ► Nos engagements en faveur de la préservation de l'environnement et de la lutte contre le changement climatique

**Engagement 5 :** Assurer une gestion responsable des unités industrielles pour réduire notre empreinte environnementale

**Engagement 6 :** Innover pour accompagner l'essor d'une agriculture raisonnée dans les zones cotonnières.

Parce que nous sommes conscients de l'impact de la culture et de la production du coton sur notre environnement, nous devons faire de la performance environnementale de nos activités une priorité.

Ainsi, nous sommes engagés à nous inscrire dans une gestion responsable de nos unités industrielles, à maîtriser les impacts liés à l'égrenage, au stockage et au transport du coton.

De même face aux enjeux climatiques, nous avons un rôle à jouer dans la transition vers une agriculture raisonnée en Côte d'Ivoire.

Nous veillons donc à préserver les ressources naturelles dans le cadre de la culture du coton. De même, nous encourageons les agriculteurs à l'adoption de pratiques respectueuses de l'environnement afin de développer durablement la filière coton.

# Contribution de notre démarche aux Objectifs de Développement Durable

En 2015, l'Assemblée générale des Nations-Unies a adopté 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) d'ici à 2020 pour répondre aux défis mondiaux auxquels le monde est confronté. Ces objectifs ont une portée mondiale et invitent les Etats, la société civile et les entreprises à les prendre en compte dans leurs stratégies.

Voici quelques réalisations en faveur de la création de valeur partagée à fin 2021 :

N°	OBJECTIF DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)	ENGAGEMENTS D'IVOIRE COTON
	Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde	<b>AXE 1 : NOS ENGAGEMENTS POUR UNE CROISSANCE ÉCONOMIQUE PLUS RESPONSABLE ET DURABLE</b> <b>Engagement 1 :</b> Inscrire l'éthique et la durabilité au cœur de notre stratégie d'entreprise <b>Engagement 2 :</b> Accélérer notre transformation pour être une référence de qualité et d'innovation dans la filière coton
	Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge	
	Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie	
	Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles	

N°	OBJECTIF DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)	ENGAGEMENTS D'IVOIRE COTON
	Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein-emploi productif et un travail décent pour tous	<b>AXE 2 : NOS ENGAGEMENTS ENVERS LES TRAVAILLEURS ET LES COMMUNAUTÉS LOCALES</b> <b>Engagement 3 :</b> Améliorer les conditions d'emploi et protéger les droits humains fondamentaux dans la chaîne d'approvisionnement <b>Engagement 4 :</b> Renforcer notre ancrage local en soutenant le développement socio-économique des régions d'implantation  <b>AXE 3 : NOS ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE</b> <b>Engagement 5 :</b> Assurer une gestion responsable des unités industrielles pour réduire notre empreinte environnementale <b>Engagement 6 :</b> Innover pour accompagner l'essor d'une agriculture raisonnée dans les zones cotonnières
	Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre	
	Établir des modes de consommation et de production durables	
	Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions	
	Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres	
	Renforcer les moyens de mettre en œuvre le Partenariat mondial pour le développement et le revitaliser	

# Création de valeur et principaux impacts

À travers ses missions, Ivoire Coton souhaite avoir un impact positif sur ses parties prenantes et particulièrement dans les zones d'implantation.

Ivoire Coton a identifié les dix ODD sur lesquels elle est la plus contributive :

AXE 1



## NOTRE STRATÉGIE POUR UN DÉVELOPPEMENT RESPONSABLE ET DURABLE

**81%** de taux de participation aux réunions du CA

**9** enjeux clés de durabilité identifiés

**10** Objectifs de Développement Durable (ODD) particulièrement adressés

**100%** du coton certifié BC/CmiA  
Une nouvelle politique de durabilité

Lancement du projet **Cotton4Impact**  
avec la GIZ pour la digitalisation des données

**86%** de fournisseurs ivoiriens en 2021

**25%** des dépenses d'achats auprès de TPME en 2021

AXE 2



## Nos engagements envers les travailleurs et les communautés locales

**50%** de baisse du taux d'accident de travail depuis 2019

**25,4** milliards de FCFA de crédit agricole total octroyé en 2021

**35 000** bœufs cédés aux producteurs depuis 2009 et plus de 500 pièces de matériels de culture cédées à chaque campagne

**1 059** pompes hydrauliques villageoises ont été réparées et 66 pompes ont été créées depuis 1998

Entre **200 et 250** millions FCFA dans l'entretien des pistes par an

**684** animateurs endogènes villageois ont été formés et 14 827 agriculteurs alphabétisés dans 461 villages de 1998 à 2013

**188** cases de santé créées depuis 2013

**51** organisations féminines accompagnées de 2012 à 2014

**5 000** enfants sensibilisés aux risques liés au travail infantile en 2021

AXE 3



## Nos engagements en faveur de la préservation de l'environnement et de la lutte contre le changement climatique

Plus de **3%** de baisse de consommation totale d'énergie par rapport à 2020

Près de **22%** de baisse de consommation totale d'essence par rapport à 2020

Plus de **25 000** tonnes de déchets organiques valorisés dans les usines depuis 2019

**100%** des semences de coton distribuées aux producteurs sont sans OGM en 2021

**5 700** tonnes d'engrais organiques commandées pour les campagnes 2021/2022 et 2022/2023

**1,5** tonnes de semences de plantes de couverture produites en 2021

Lancement du projet **Test** avec l'ONUDI pour améliorer les pratiques environnementales au niveau industriel en 2021

# ÉCONOMIQUE

**# Nos engagements**  
pour une croissance  
économique plus  
responsable et durable

## ENGAGEMENT 1 :

Inscrire l'éthique et la durabilité au cœur de notre stratégie d'entreprise

- Appliquer les bonnes pratiques de gouvernance d'entreprise et d'intégrité
- Faire de la durabilité notre priorité au quotidien

## ENGAGEMENT 2 :

Accélérer notre transformation pour être une référence de qualité et d'innovation dans la filière coton

- Placer la qualité au centre de nos préoccupations
- Se réinventer pour apporter de meilleures solutions

## Engagement N°1

# Inscrire l'éthique et la durabilité au cœur de notre stratégie d'entreprise

Chez Ivoire Coton, nous sommes engagés à respecter les règles de bonne gouvernance afin d'assurer un développement pérenne de notre entreprise et de nos territoires d'implantation.

Le respect des règles d'intégrité, de loyauté des affaires et de transparence sont aussi des principes clés de la responsabilité sociétale d'Ivoire Coton.

Par ailleurs, nous plaçons la durabilité au cœur de notre stratégie d'entreprise et prenons en compte les enjeux clés dans notre filière, grâce notamment à une relation de proximité avec nos parties prenantes.

## ► Appliquer les bonnes pratiques de gouvernance d'entreprise et d'intégrité

### Une gouvernance solide

La gouvernance d'Ivoire Coton est incarnée par son Conseil d'Administration (CA), ayant pour missions d'examiner et de valider les décisions et orientations stratégiques de l'entreprise, ainsi que de veiller à leur mise en œuvre. Il se réunit deux fois par an et chaque fois que les circonstances l'exigent.

A fin décembre 2021, il est composé de huit administrateurs représentant des principaux actionnaires et il est présidé par Mahmoud RAJAN. Les membres ont été nommés à la suite de l'Assemblée Générale du 24 juin 2021 pour un mandat de deux ans renouvelables.

Le CA s'est réuni deux fois en 2021 avec un taux de participation de 100% lors de la première réunion et de 62,5% lors de la deuxième, soit une moyenne de 81% pour l'année.

En plus de ces réunions, Ivoire Coton sollicite les membres du CA pour diverses décisions de l'entreprise, dans le cadre de consultations à domicile.

Pour faciliter ses travaux, le CA s'appuie sur le comité d'audit de son actionnaire de référence IPS (WA), dont la principale mission est d'assurer une surveillance des comptes de la société et de mesurer l'efficacité du système de contrôle interne. Ce comité est constitué d'un des administrateurs d'Ivoire Coton et il se réunit deux fois par an.

### MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

**M. Mahmoud RAJAN**, Président du Conseil d'Administration

**M. Mahamadou SYLLA**, Administrateur

**M. Rolf STAHEL**, Administrateur

**Paul REINHART AG représenté par M. Jürg REINHART**, Administrateur

**OIKOCREDIT représenté par M. Prévost KLA**, Administrateur

**IPS(WA) représenté par M. Karim KHOJA**, Administrateur

**FILTISAC représenté par M. Christian GODDE**, Administrateur

**M. Lutaf KASSAM**, Administrateur



### La Direction générale d'Ivoire Coton

Sous l'autorité du Conseil d'Administration dont elle est chargée d'exécuter les orientations stratégiques, la Direction générale d'Ivoire Coton assure le pilotage opérationnel de l'entreprise, dans le cadre d'un mode de management participatif et agile.

Elle est constituée d'un Directeur Général, assisté par un Directeur Général Adjoint. Elle s'appuie sur un Comité de Direction qui se réunit une fois par mois et de façon exceptionnelle en cas de besoin.

En octobre 2020, Ivoire Coton a connu un changement important à la tête de sa Direction Générale. Après 22 ans de service à Ivoire coton, Diomandé Vamissa, a été admis à faire valoir ses droits à la retraite. Il a été remplacé par Jean-Charles Sigrist, dont le parcours dans la filière coton avoisine les 30 ans.

De même, Siaka Diallo a été nommé Directeur Général Adjoint, après avoir occupé pendant dix ans le poste de Secrétaire Général au sein d'Ivoire Coton.



1

### MEMBRES DU COMITÉ DE DIRECTION

1. **Jean-Charles SIGRIST**, Directeur Général
2. **Siaka DIALLO**, Directeur Général Adjoint
3. **Johanna ADOTEVI**, Directrice Commerciale
4. **Fousseny COULIBALY**, Directeur de la Production Agricole
5. **Théodore Kassié YAO**, Directeur Technique
6. **Djary KOFFI**, Directeur de l'Appui Technique



2



3



4

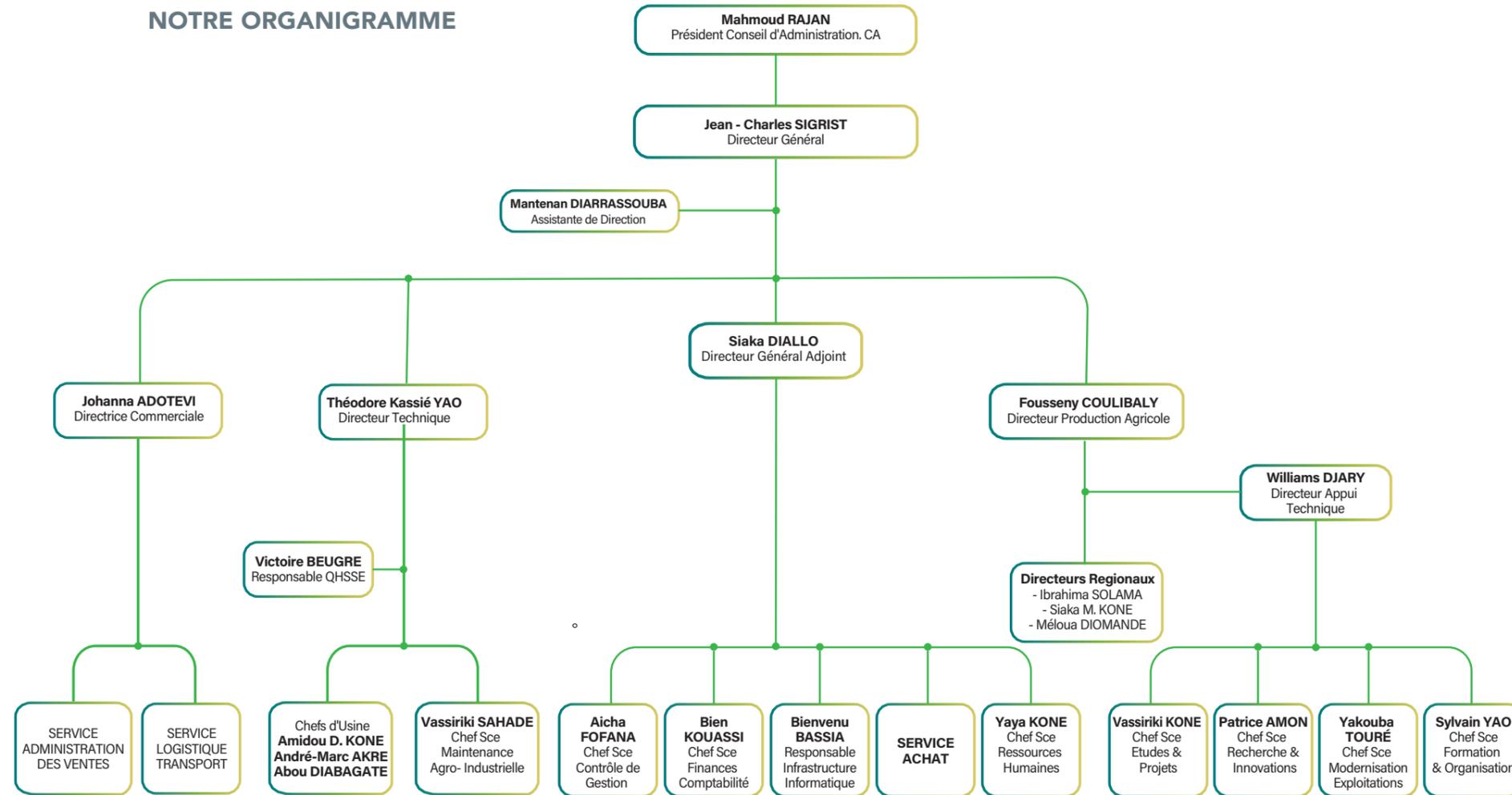


5



6

## NOTRE ORGANIGRAMME



## Nos règles de bonne conduite

Partager une culture de l'éthique au sein d'Ivoire Coton est essentiel pour promouvoir des pratiques responsables dans notre secteur d'activité et gagner la confiance de nos parties prenantes.

Ivoire Coton veille ainsi à appliquer une bonne éthique des affaires, dans le respect des lois applicables et des pratiques de ses actionnaires en la matière.

Pour ce faire, l'entreprise a adopté le code d'éthique de son actionnaire de référence, le Groupe IPS (WA).

Ce code comporte des engagements notamment sur la lutte contre les délits d'initiés, la prévention de la corruption, la gestion des conflits d'intérêt, la protection des données sensibles et confidentielles, le respect des normes sociales et environnementales, etc.

Par ailleurs, Ivoire Coton adhère aux principes déontologiques formalisés dans le cadre de sa profession, notamment les normes de Cotton made in Africa (CmiA) et de Better Cotton, ainsi que la charte de déontologie de l'Association Française Cotonnière (AFCOT).

## Améliorer nos process en interne pour plus de performance et de transparence

Plusieurs chantiers ont été lancés pour améliorer les process d'Ivoire Coton, notamment la mise en place d'une démarche de transformation digitale à tous les niveaux de l'entreprise.

Un Comité de suivi des systèmes d'information a été créé. Il gère l'organisation, le suivi et la mise en œuvre de toute l'infrastructure système et informatique de l'entreprise. Il assure aussi la sécurité informatique et garantit la continuité des activités. Pour ce faire, des mesures de sécurité ont été déployées et un Plan de Continuité d'Activité (PCA) est assuré.

Un ERP a été mis en place dès 2013 et les processus achats, RH, finances et gestion commerciale ont été digitalisés progressivement, ce qui a permis d'améliorer la transparence à toutes les étapes de ces différents processus.

Cette digitalisation contribue également à réduire l'utilisation de papier au quotidien. En effet, la gestion électronique des documents a permis de supprimer la version papier des demandes de congés ou encore des fiches de mission.

De même, la production agricole est en cours de digitalisation. Après les activités liées à la gestion, les activités de terrain sont en cours de digitalisation par l'intégration des statistiques agricoles dans le système de gestion centrale (NAVISION).

Enfin, la cartographie des risques d'Ivoire Coton a été revue en 2021 par la direction de l'audit interne d'IPS (WA), ce qui lui permettra d'être encore plus performante et plus résiliente à l'avenir.

## ► Faire de la durabilité notre priorité au quotidien

### **Une stratégie en cours de construction**

La particularité de son histoire et de son activité confère une responsabilité singulière à Ivoire Coton, celle de contribuer activement au développement socio-économique de la région du Nord-Ouest de la Côte d'Ivoire.

Cette démarche de durabilité est au cœur de la raison d'être d'Ivoire Coton. Elle se traduit par des actions concrètes visant à contribuer à une croissance économique plus responsable et durable, à agir en faveur des travailleurs et des communautés, à préserver l'environnement et lutter contre le réchauffement climatique dans le cadre de ses métiers.

Consciente de la nécessité de disposer d'une stratégie claire pour améliorer sa démarche sur le long-terme, un important chantier a été lancé fin 2021, visant à formaliser la stratégie de durabilité d'Ivoire Coton pour les prochaines années.

Une nouvelle politique de durabilité, structurée autour de 3 axes et 6 engagements a donc été formalisée. Elle trouve ses fondements dans les différents standards sociaux et environnementaux applicables à la filière coton, elle tient compte des attentes des parties prenantes clés, et enfin, elle s'inscrit dans la continuité des engagements de ses différents partenaires. Elle est portée par le Directeur Général, et soutenue par les principaux actionnaires.

Des ateliers avec les collaborateurs seront organisés en 2022 pour les fédérer et les responsabiliser autour de cette nouvelle démarche.

De même, Ivoire Coton va se doter d'une feuille de route comportant les actions à déployer et les indicateurs de mesure d'impact à suivre dans chacun des volets de sa nouvelle politique afin d'améliorer sa démarche pour les prochaines années.

### **Un premier exercice de reporting pour mesurer notre impact**

Suite à la mise en place de sa nouvelle politique de durabilité, Ivoire Coton publie pour la première fois de son histoire un Rapport de Durabilité.

Ce Rapport présente les engagements et réalisations de l'entreprise en matière de responsabilité sociétale ces dernières années. Il mesure aussi l'impact de l'action d'Ivoire Coton et fait ressortir les axes de progrès à mettre en œuvre.

Afin d'élaborer ce Rapport, toutes les entités ont été sollicitées et impliquées dans la collecte d'informations, à travers des entretiens, des questionnaires et le renseignement de tableaux de bord d'indicateurs RSE. Le contenu du Rapport RSE a ensuite été validé par les différents contributeurs et par la Direction Générale.

Pour les prochaines années, la période de reporting sera basée sur l'année calendaire (1er janvier – 31 décembre 2022) afin d'assurer la cohérence avec l'exercice social d'Ivoire Coton ainsi qu'avec les reporting déjà existants dans l'entreprise.

De même, les indicateurs seront enrichis afin de mieux mesurer l'impact de son action et assurer un meilleur pilotage de la durabilité.

## **Une production du coton certifiée 100%**

Ivoire Coton a renouvelé en 2021, pour la 8ème fois consécutive, la certification aux référentiels de Cotton made in Africa (CmiA) et Better Cotton (BC) pour l'ensemble de sa production de coton.

Cette double certification atteste l'alignement d'Ivoire Coton avec les standards de la filière et reconnaît sa démarche d'amélioration continue pour minimiser les risques et les dommages liés à la culture et la transformation du coton.

Le certificat CmiA est valable pour une durée de deux ans ; l'actuel court jusqu'à fin décembre 2023.

Créées toutes les deux en 2005, Cotton made in Africa et Better Cotton sont des initiatives mondiales de durabilité pour le coton. Elles ont pour mission d'aider les communautés cotonnières à survivre et à prospérer, tout en protégeant et en restaurant l'environnement, à travers la certification des acteurs qui opèrent dans la filière et respectent ces principes.

Les deux initiatives sont partenaires depuis plus de dix ans, ce qui permet au coton certifié CmiA d'obtenir également la certification Better Cotton, sans faire l'objet d'une autre évaluation.

La production de coton certifiée BC et CmiA représente aujourd'hui près de 25% de la production mondiale, soit 6,2 millions de tonnes en 2019/20 avec 2,4 millions d'agriculteurs.

Alors que CmiA se concentre sur l'Afrique sub-saharienne avec une présence dans dix pays, BC couvre la majorité des gros pays producteurs de coton, avec notamment l'Australie, le Brésil, la Chine, les Etats-Unis ou l'Inde, avec une présence dans 23 pays.



## Engagement N°2

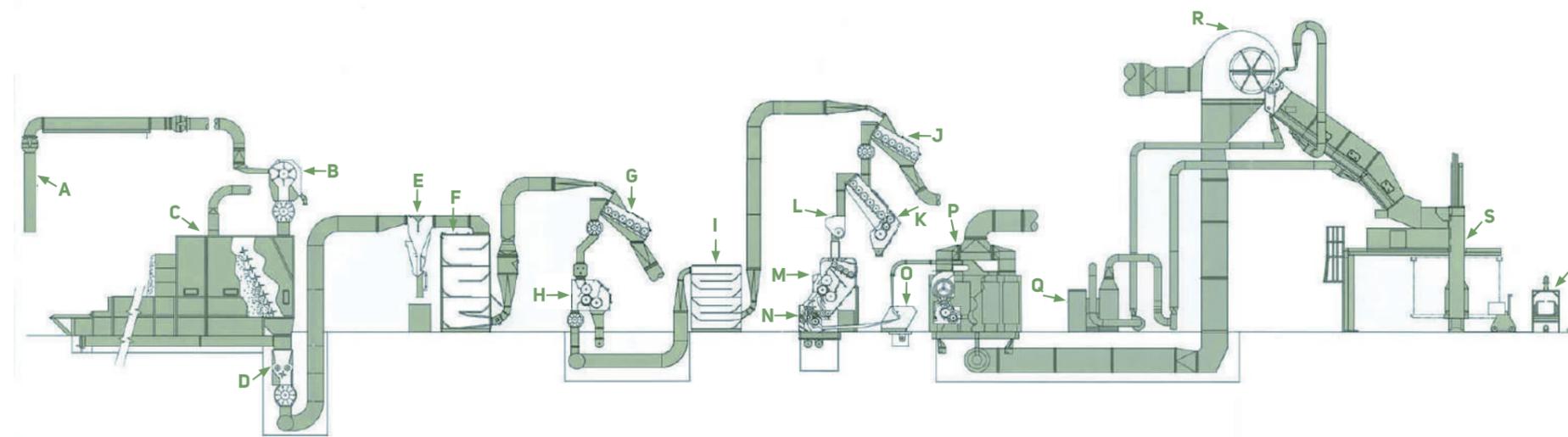
# Accélérer notre transformation pour être une référence de qualité et d'innovation dans la filière coton

Afin de répondre de manière efficace aux exigences des clients, nous plaçons la qualité au cœur de nos préoccupations et nous nous fixons l'objectif d'appliquer les normes et les bonnes pratiques de qualité à toutes les étapes de la fabrication de l'or blanc.

De même, nous innovons pour apporter de meilleures réponses aux enjeux de la filière coton et de notre région d'implantation afin d'aider les agriculteurs et les communautés à prospérer.

Pour ce faire, nous sommes engagés dans un processus de transformation visant à positionner Ivoire Coton comme un leader de référence en Côte d'Ivoire.

## Les étapes de l'égrenage du coton



- |                                 |                                   |                               |
|---------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| <b>A</b> : Télescope            | <b>H</b> : Egrappoir              | <b>O</b> : Super-jet          |
| <b>B</b> : Séparateur           | <b>I</b> : Séchoir                | <b>P</b> : Lint Cleaner       |
| <b>C</b> : Tapis + Disperseur   | <b>J</b> : Nettoyeur Incliné      | <b>Q</b> : Humidaire fibre    |
| <b>D</b> : Trémie de régulation | <b>K</b> : Trash Master           | <b>R</b> : Condenseur Général |
| <b>E</b> : Epierreur            | <b>L</b> : Convoyeur Distributeur | <b>S</b> : Presse             |
| <b>F</b> : Tour de séchage      | <b>M</b> : Feeder                 | <b>T</b> : Transporteur balle |
| <b>G</b> : Nettoyeur Incliné    | <b>N</b> : Egreneuse              |                               |

## ► Placer la qualité au centre de nos préoccupations

### **La qualité du coton, notre marque de fabrique**

Le coton est produit avant tout pour sa fibre. La qualité de la fibre est donc essentielle pour la définition de sa valeur et de sa commercialisation.

Elle se joue tant au niveau de sa production, que de son stockage, de sa transformation et de son transport. En effet, un coton contaminé, sale ou regorgeant de déchets peut impacter l'efficacité et la qualité de l'égrenage.

Au niveau de la production agricole, Ivoire Coton améliore continuellement le parcours technique afin de fournir des formations et un accompagnement de qualité aux agriculteurs. De plus, une formation aux normes de stockage est assurée et des bâches de protection sont distribuées.

Au sein des villages ou chefs-lieux des zones d'encadrement Ivoire Coton, des magasins brosses ont été mis en place pour assurer le stockage des intrants dans de bonnes conditions, ce qui contribue à garantir la qualité du coton produit par l'entreprise.

Certains magasins appartiennent aux Organisations Professionnelles Agricoles (OPA) et d'autres sont les propriétés d'Ivoire Coton. Ivoire coton assure, chaque année, l'entretien de ces magasins brosses à hauteur de 150 millions de FCFA.

Au niveau de la transformation du coton, les procédés de fabrication reposent sur des procédures claires et une organisation bien définie.

Divers investissements ont été réalisés au sein des usines d'égrenage tels que l'installation des humidaires pour plus de performance, de qualité et une meilleure efficacité énergétique. Des contrôles d'anomalies et des révisions régulières des équipements sont aussi réalisés.

Le site de Boundiali dispose d'un centre de contrôle qualité en charge d'effectuer l'analyse de la qualité du coton à chaque étape de la fabrication. Des échantillons sont ainsi prélevés et analysés pendant tout le processus d'égrenage. Des ajustements peuvent ainsi être faits dans les temps impartis pour anticiper sur la qualité attendue du produit.

Un contrôle qualité du produit fini est assuré par les agents d'Ivoire Coton au départ des usines avant d'être acheminé au port d'exportation. Une fois au port, un expert international agréé par Ivoire Coton assiste aux opérations de manutention (déchargement et mise en magasin) et s'assure que les lots empotés dans les conteneurs sont en bon état et correspondent aux marques contractées.

Ces opérations portuaires sont également suivies par le Conseil du Coton et de l'Anacarde (CCA) qui a mis en place un dispositif au port d'embarquement permettant de superviser toutes les opérations d'exportation et de s'assurer que les balles exportées sont conformes aux marquages afin de valoriser le label origine Côte d'Ivoire.

Enfin au niveau du transport, les véhicules sont systématiquement contrôlés, que ce soit lors de la collecte ou lors de la vente des produits semi-finis. Des bâches de protection en bon état sont exigées. La régularité des pièces d'identité et des révisions, ainsi que l'état de propreté du véhicule sont contrôlés. Tous ces efforts ont permis en 2021 de récolter 90,5% de coton de premier choix.

### **Vers la mise en place d'un SMQ**

Ivoire Coton a fait le choix de se diriger vers un système de management qualité en s'appuyant sur la norme ISO 9001.

Pour organiser son engagement qualité, Ivoire Coton a recruté en 2021 une responsable Qualité - Hygiène - Sécurité - Sûreté – Environnement (QHSSE).

Directement rattachée à la Direction Technique, elle a pour mission de mettre en place un système de management intégré visant à satisfaire les différentes exigences de ses parties prenantes, tant sur la démarche globale de qualité que sur les dimensions sociales et environnementales.

Pour cela, une nouvelle politique qualité a été élaborée en 2021 et vise à fédérer les collaborateurs autour de cette approche. Un plan d'action a été lancé et vise à mettre à niveau l'entreprise sur toutes ces dimensions.

De même, des ateliers ont été animés par un prestataire externe pendant l'année pour inculquer la culture de la qualité et l'approche client Fournisseur à l'interne.



### Mettre l'accent sur la recherche et l'innovation

Ivoire Coton s'attache à produire un coton dont l'impact est maîtrisé afin de promouvoir de meilleures pratiques dans la filière. La Direction de l'Appui Technique et ses services rattachés, principalement les Services Recherches et innovations et Modernisation des exploitations, conduisent de nombreuses expérimentations devant permettre d'aboutir à des solutions économiquement et écologiquement viables pour le producteur. Ces services disposent d'équipes relativement étoffées avec des représentations dans la totalité des zones d'encadrement pour mener les activités liées au volet recherche et innovation.

Le service Recherche et Innovation fait la liaison permanente entre Ivoire Coton et le Centre National de la Recherche Agronomique (CNRA) afin d'adapter les

résultats de la recherche aux besoins du milieu agricole. Il pilote les essais des produits ou intrants proposés par les fournisseurs, en vue de leur introduction en milieu agricole en cas de résultats concluants.

Ivoire Coton dispose d'un Poste d'Observation (PO) d'une superficie de 15 ha dédié exclusivement aux activités de recherche et développement au niveau agricole. Des prospections sont en cours, afin de doter chaque direction régionale d'un poste d'observation.

Le service Modernisation des Exploitations, en plus d'activités classiques, conduit des essais sur l'utilisation des plantes en vue de proposer de nouveaux systèmes de culture favorisant la restauration et la protection des sols. Ce service fait également des essais de nouveaux matériels agricoles devant permettre à terme de réduire la pénibilité du travail tout en limitant la dégradation des sols et de l'environnement en général.

### Quelques innovations à fin 2021

- ▶ Initiation au traitement insecticide sur seuil en vue d'une utilisation raisonnée des produits insecticides (économique, environnemental, agronomique).
- ▶ Introduction de nouveaux programmes de traitement insecticides.
- ▶ Initiation à la pratique de la fumure raisonnée des parcelles sur la base des analyses de sols (amendement des sols).
- ▶ Introduction progressive des engrais organiques dans le package d'intrant cédé aux producteurs pour améliorer la structure du sol et optimiser l'assimilation des éléments minéraux par les plantes.
- ▶ Expérimentation sur l'utilisation des plantes de couvertures.
- ▶ Essai de nouveaux matériels en vue de développer davantage la motorisation des exploitations.

### ▶ Se réinventer pour apporter de meilleures solutions

#### La digitalisation de l'encadrement agricole pour une meilleure traçabilité dans la chaîne d'approvisionnement

La question de la traçabilité est devenue un enjeu clé pour améliorer la transparence dans la filière coton. Elle est aussi une exigence pour un nombre de plus en plus croissant de partenaires d'Ivoire Coton, notamment ses négociants européens.

Pour cela, Ivoire Coton s'appuie sur ses services Etudes et Projets et Recherche et Innovations pour développer des solutions qui permettent une meilleure connaissance des cotonculteurs et une maîtrise renforcée des risques sur le terrain.

La digitalisation de l'encadrement agricole se matérialise par la mise en place d'un mapping des agriculteurs à travers la géolocalisation de leurs parcelles. Dotés d'appareils GPS, les conseillers agricoles peuvent en effet mesurer les surfaces des exploitations et croiser leurs recensements avec les déclarations faites par les agriculteurs. Ce dispositif améliore la traçabilité dans la chaîne d'approvisionnement et permet de prévenir la fraude.

La digitalisation est aussi incarnée par l'existence d'un ERP qui permet à Ivoire Coton de collecter les données individuelles de chaque producteur telles que les informations sur la

production, les équipements de l'exploitation, les crédits, les règlements, ou encore les revenus payés aux producteurs.

Cependant, cet ERP est alimenté par de nombreux documents sous forme de papier qui sont saisis dans les zones. Une des conséquences de cette situation est le décalage important entre la collecte de l'information et sa disponibilité dans l'ERP.

Pour améliorer la traçabilité de l'information sur le coton produit, Ivoire Coton a entrepris en 2021 de digitaliser ses opérations de terrain. Elle passe par la mise en place d'une solution informatique qui permettra à l'agent de terrain de :

- Utiliser un terminal informatique (tablette ou smartphone) pour enregistrer automatiquement ses données de terrain en lieu et place des documents en papier.
- Echanger éventuellement des informations via le mobile avec ses producteurs.

Par ailleurs, la digitalisation a également pour but d'améliorer la traçabilité du coton vis-à-vis des partenaires d'Ivoire Coton.

Le projet comporte une phase test où 1 000 producteurs seront équipés de smartphones leur permettant de disposer de nouvelles informations et communiquer avec leurs encadreurs.





### Lancement du projet Cotton4Impact en partenariat avec la GIZ

Ivoire Coton a lancé en 2021 un projet sur trois ans en collaboration avec la Fondation Reinhart et la coopération Allemande GIZ pour accompagner la traçabilité de la production dans la chaîne de valeur du coton.

Cotton4Impact vise à offrir un outil digital qui permet à des clients finaux de connaître avec précision la provenance de leur balle de coton ainsi que certaines conditions de sa production.

Elle permettra aussi de gagner en transparence pour le soutien de projets communautaires qui peuvent être directement liés à la chaîne d'approvisionnement du coton.

Enfin, elle devrait améliorer la productivité des producteurs grâce à l'utilisation de nouveaux outils de communication.

### Notre coopération avec les acteurs de la filière coton pour dynamiser l'activité

En tant qu'opérateur responsable et engagé, Ivoire Coton souhaite contribuer à améliorer les pratiques dans la filière coton et prendre part aux défis sociétaux qui la concerne. Pour ce faire, l'entreprise coopère avec les différents acteurs privés

et publics, nationaux et internationaux, notamment sur le continent africain dans une dynamique de coopération sud-sud.

Elle est ainsi engagée dans plusieurs partenariats visant le transfert de compétences et d'expertise, ainsi que le partage de bonnes pratiques relatives à la production et la transformation de coton.

### Organes de gestion de la filière :

- ▶ Conseil du Coton et de l'Anacarde (CCA)
- ▶ Fonds Interprofessionnel pour la Recherche et le Conseil Agricole (FIRCA)
- ▶ Association Interprofessionnelle de Filière Cotonnière Ivoirienne (INTERCOTON)
- ▶ Association Professionnelle des Sociétés Cotonnières de Côte d'Ivoire (APROCOT-CI)
- ▶ Fédération des Producteurs de Coton de Côte d'Ivoire (FPC-CI)
- ▶ Centre de Classement du Coton de Côte d'Ivoire (3C-CI)

### Partenaires :

- ▶ Centre National de Recherche Agronomique (CNRA)
- ▶ Programme Régional de Protection Intégrée du Cotonnier en Afrique (PR-PICA)
- ▶ Association Africaine du Coton (ACA)
- ▶ Aid By trade Foundation (AbTF)
- ▶ African Cotton Foundation (ACF)
- ▶ Ecole Supérieure d'Agronomie (ESA)
- ▶ GIZ
- ▶ ONUDI



# SOCIAL

## # Nos engagements envers les travailleurs et les communautés locales

### ENGAGEMENT 3 :

**Améliorer les conditions d'emploi et protéger les droits humains fondamentaux dans la chaîne d'approvisionnement**

- Préserver notre capital humain, notamment la santé et sécurité des collaborateurs
- Garantir des conditions décentes de travail dans la chaîne d'approvisionnement

### ENGAGEMENT 4 :

**Renforcer notre ancrage local en soutenant le développement socio-économique des régions d'implantation**

- Améliorer la productivité et renforcer la résilience des agriculteurs
- Apporter des solutions qui répondent aux besoins des communautés locales et qui contribuent à leur développement

# Améliorer les conditions d'emploi et protéger les droits humains fondamentaux dans la chaîne d'approvisionnement

Chez Ivoire Coton, nous faisons du facteur humain l'une de nos priorités.

Nous sommes particulièrement attentifs à la santé et à la sécurité des travailleurs et nous veillons à garantir des conditions décentes de travail dans la chaîne d'approvisionnement.

Nous sommes résolument engagés à préserver les droits humains fondamentaux et nous nous conformons au respect de toutes les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).



## ► Préserver notre capital humain, notamment la santé et sécurité des collaborateurs

### Nos équipes à fin 2021

L'effectif permanent d'Ivoire Coton est en constante évolution ces 3 dernières années. 47 recrutements ont été effectués en 2021, portant à 552 le nombre total de collaborateurs à la fin de l'année.

L'entreprise est aussi attentive à sécuriser la carrière de ses collaborateurs et à capitaliser sur les savoirs qu'ils ont acquis.

### Effectif global :

	2019	2020	2021
Nombre de saisonniers	625	632	620
Dont femmes	2,24%	5,54%	5,48%
Nombre de permanents	493	542	552
Dont femmes	6,29%	5,90%	6,52%

### CDI et CDD (permanents) :

	2019	2020	2021
Part des CDD	18,05%	15,68%	14,13%
Part des CDI	81,95%	84,32%	85,87%

### Cadres et non cadres (permanents) :

	2019	2020	2021
Part des non-cadres	92,09%	91,33%	91,30%
Part des cadres	6,90%	7,56%	7,79%
Part des cadres dirigeants	1,01%	1,11%	0,91%

Ainsi, plus de 85% des collaborateurs sont en CDI et plus de 48% d'entre-deux ont une ancienneté supérieure à 5 ans.

Ivoire Coton investit depuis plusieurs années dans le recrutement des jeunes actifs afin d'accompagner sa croissance. À ce titre, la part des collaborateurs âgés de moins de 35 ans a augmenté ces trois dernières années pour atteindre près de 29% des effectifs à fin 2021.

Dans cet état d'esprit, une convention de partenariat a également été signée avec l'Ecole Supérieur d'Agronomie (ESA) de Yamoussoukro pour former, accueillir en stage et soutenir la recherche des étudiants.

### Répartition de l'ancienneté (permanents) :

	2019	2020	2021
Part des collaborateurs avec une ancienneté inférieure à 5 ans	48,88%	53,32%	51,81%
Part des collaborateurs avec une ancienneté entre 5 et 12 ans	15,42%	17,34%	20,29%
Part des collaborateurs avec une ancienneté supérieure à 12 ans	35,70%	29,34%	27,90%

### Répartition des âges (permanents) :

	2019	2020	2021
Part des collaborateurs âgés de moins de 35 ans	25,76%	27,31%	28,62%
Part des collaborateurs âgés entre 35 et 55 ans	65,72%	64,39%	63,22%
Part des collaborateurs âgés de plus de 55 ans	8,52%	8,30%	8,15%



### **Ancrer une culture de la santé et sécurité au travail**

À travers sa politique de santé-sécurité, Ivoire Coton s'engage à ce que tous les collaborateurs et le personnel des sous-traitants puissent exercer leur métier dans les meilleures conditions de santé et de sécurité.

La démarche est pilotée par un médecin interne à Ivoire Coton spécialisé dans la santé au travail. Il est assisté par une équipe médicale et bénéficie de la contribution de la responsable Qualité - Hygiène - Sécurité - Sûreté - Environnement (QHSSE).

Un centre de santé a été mis en place au niveau de chaque site et un médecin du travail vacataire assure un suivi rigoureux de tous les collaborateurs et leurs familles, avec l'assistance d'un infirmier et d'un aide-soignant.

Conformément aux dispositions légales, un Comité d'Hygiène et de Sécurité est en place au niveau de chaque direction régionale et se réunit trimestriellement, ainsi qu'en cas d'urgence et selon le besoin.

Dans les usines, les collaborateurs sont exposés à plusieurs risques de santé : l'émanation de poussières de coton, le bruit généré par les machines, ou encore la manipulation de machines tranchantes et dangereuses. L'entreprise assure donc des Equipements de Protection Individuelle adaptés aux postes des travailleurs, qu'ils soient permanents ou temporaires. Ils sont renouvelés à chaque campagne.

Afin de préserver leur sécurité, des mesures strictes de sécurité ont été formalisées et affichées dans les usines. Les collaborateurs bénéficient d'un rappel quotidien des consignes de sécurité par les chefs de quart et les chargés de sécurité dans chaque usine.

Des affiches rappelant le port des EPI sont en cours d'élaboration et seront déployées sur tous les sites.

De même, les risques d'accident de travail sont identifiés et maîtrisés, portant à 25,24%, le taux de fréquence des accidents de travail et à 0,17% leur taux de gravité en 2021.

Il s'agit d'une baisse de moitié du nombre d'accidents de travail par rapport à 2019, ce qui est considérable.

Ils font l'objet d'une enquête systématique pour en identifier la cause et mettre en place des mesures correctives. De plus, une ambulance est basée à Boundiali pour évacuer les travailleurs en cas d'accident.

L'entreprise accorde une place importante à la médecine préventive. Elle organise chaque année des campagnes de vaccination contre l'hépatite B, la fièvre typhoïde, la méningite, etc. De plus, elle mène des opérations de dons du sang, ainsi que des dépistages de l'hypertension artérielle. Des actions de sensibilisation au VIH/Sida, la tuberculose, ou encore le paludisme sont aussi régulièrement organisées.

Depuis l'épidémie de Covid-19 survenue en 2020, des mesures strictes d'hygiène ont été instaurées au niveau des locaux d'Ivoire Coton. Une sensibilisation aux gestes barrières et des distributions de masques ont été réalisées à travers le Fonds Solips.

Plus largement, l'entreprise préserve la santé des agriculteurs et des communautés locales à travers les cases de santé qui ont été créés entre 2008 à 2015 dans le cadre du projet DEG.

#### **Accidents de travail :**

	2019	2020	2021
Taux de fréquence des accidents de travail	54,54%	32,12%	25,24%
Taux de gravité des accidents de travail	3,74%	0,23%	0,17%

### **Une gestion renforcée de la sécurité incendie sur les sites de production**

Le coton est une matière hautement inflammable. La sécurité incendie est donc capitale dans les usines d'égrenage.

Ivoire Coton applique les standards de sécurité incendie d'IPS (WA) et lui assure un reporting régulier en la matière. Une visite bimestrielle du Chef de la sécurité incendie au niveau de la holding est réalisée. Elle fait l'objet d'un rapport et d'éventuelles recommandations dans le cas où des axes de progrès sont identifiés.

En 2021, une responsable Qualité - Hygiène - Sécurité - Sûreté - Environnement (QHSSE) a été recrutée, avec pour mission prioritaire de renforcer la sécurité au niveau des usines.

Deux points focaux sécurité ont été nommés et un agent permanent est dédié à la sécurité incendie dans les usines d'égrenage. De même, trois agents saisonniers assurent la fonction de superviseur sécurité incendie à temps plein et une trentaine de main d'œuvre occasionnelle fait l'objet d'agents incendie. Enfin, quelques ressources du personnel de production ayant été formées font l'objet de piquets incendie.

Conformément à la réglementation, des Plans d'Opération Interne sont en cours de réalisation pour chaque usine. Des plans d'évacuation ont été mis en place au niveau des usines et des extincteurs ont été installés en quantité suffisante. Ils respectent les normes de sécurité incendie R4 et R5.

Chaque site dispose d'un local incendie, constitué d'une pompe thermique et de pompes électriques qui alimentent le Robinet d'Incendie Armé (RIA) et les Poteaux Incendie (PI).

Des tests de fonctionnement du dispositif sont effectués quotidiennement et un contrôle de conformité des installations incendies est assuré tous les 6 mois par un prestataire externe. Des rondes de sécurité incendie sont aussi réalisées et elles sont soutenues par un logiciel de surveillance.

La formation des équipiers de première et de seconde intervention pour les travailleurs stratégiques est menée sur tous les sites. En 2021, deux formations dédiées ont été tenues pour l'ensemble du personnel exposé.

Par ailleurs, une simulation incendie et un test à l'utilisation du matériel sont effectués toutes les semaines. De plus, un exercice incendie réel est tenu une fois le mois.

Enfin, Ivoire Coton a mis en place les moyens de lutte contre les départs de feu sur tous les sites.





### La formation et la gestion de carrière des collaborateurs, des leviers de performance et de fidélisation

Ivoire Coton investit dans la formation des collaborateurs afin de répondre aux besoins des postes qu'ils occupent, tout en leur permettant d'évoluer au sein de l'entreprise et de développer leur employabilité à long terme.

Un plan de formation est ainsi construit chaque année en prenant en compte les besoins des collaborateurs recueillis lors de leurs évaluations annuelles et les besoins structurants de l'entreprise. Le budget annuel alloué à la formation représente 1,2% de la masse salariale. En 2021, ce budget a plus que quadruplé par rapport à 2019.

Pour permettre à chacun d'évoluer et de se développer au sein de l'entreprise, chaque collaborateur bénéficie d'un entretien d'évaluation annuelle. Lors de celui-ci, les opportunités d'évolution sont discutées.

L'entreprise privilégie la promotion interne au recrutement externe. Chaque offre de poste vacant est partagée d'abord avec les collaborateurs avant d'être publiée afin de favoriser l'égalité des chances.

Ivoire Coton favorise autant que possible les collaborateurs saisonniers dès lors qu'une offre d'emploi permanent se présente.

Enfin, pour accompagner sa transformation et son développement sur le long-terme, Ivoire Coton prévoit de se lancer dans une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).

Les fiches de poste ont déjà été formalisées à ce jour avec pour objectif de définir le référentiel de compétences.

#### Budget de formation :

	2019	2020	2021
Budget de formation (en FCFA)	22 046 613	28 932 600	95 450 827

### Améliorer les conditions de vie et le bien-être des collaborateurs

Ivoire Coton applique une politique de rémunération respectueuse de la réglementation, et dont la partie fixe repose sur une grille formalisée pour plus de transparence.

L'entreprise récompense aussi la performance des collaborateurs permanents. Cette partie variable prend en compte plusieurs facteurs : résultats de la campagne et atteinte des objectifs fixés lors de l'évaluation annuelle.

La rémunération est mensuelle pour les employés permanents et saisonniers, et par quinzaine pour les employés occasionnels. Le paiement par tonnage concerne spécifiquement les employés affectés à l'aspiration du coton graine dans les camions.

Pour le personnel saisonnier, la rémunération repose aussi sur une grille formalisée qui prend en compte l'ancienneté.

Tous les collaborateurs, y compris les occasionnels bénéficient d'une prime de transport qui va au-delà du minimum légal. Une prime de salissure est aussi octroyée au personnel concerné, quel que soit leur type de contrat.

Au-delà de la rémunération contractuelle et des obligations légales, Ivoire Coton offre plusieurs avantages à ses collaborateurs permanents en fonction de leur statut, tels que des couvertures d'assurances complémentaires avantageuses, des assurances retraites complémentaires, ainsi que des prêts sans intérêt pour la rentrée scolaire.

Des dons à l'occasion des mariages et des décès sont effectués pour les salariés permanents et saisonniers.

Les employés et leurs ayants droit bénéficient aussi d'un accès aux soins de santé dans les différents centres d'Ivoire Coton. Les frais de santé des saisonniers sont quant à eux remboursés sur la base de justificatifs médicaux.

### Assurer l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Ivoire Coton veille à ne pas effectuer de discrimination sur le plan du genre, tant au niveau du recrutement que de l'accès à la formation et à la promotion.

Historiquement, le secteur d'activité et la zone dans laquelle opère Ivoire Coton sont dominés par une présence majoritairement masculine. En dépit de ce constat, Ivoire Coton tend à féminiser les effectifs ces dernières années afin de changer les mentalités.

De plus en plus de collaboratrices saisonnières sont recrutées ces dernières années. De même, une chef de zone et deux conseillères agricoles ont été recrutées respectivement en 2020 et en 2021.

Par ailleurs, l'entreprise rend hommage chaque année à celles-ci lors de la Journée internationale des femmes, par la mise en place d'actions spécifiques. En 2021, une conférence sur le harcèlement a été organisée à cet effet.

La non-discrimination et la promotion de la diversité constituent des axes de progrès identifiés par Ivoire Coton. Des actions seront déployées ces prochaines années afin d'engager l'entreprise dans une démarche proactive de recrutement et d'évolution professionnelle des femmes.



### Solips, un fonds de solidarité destiné aux collaborateurs

Le Fonds de solidarité IPS West Africa, intitulé Solips a été créé en 2003 par le Groupe IPS West Africa afin de venir en aide aux personnes atteintes du VIH/SIDA.

Sa mission a ensuite été élargie à d'autres pathologies telles que le paludisme et la tuberculose ou encore le diabète et l'hypertension artérielle.

Solips réunit toutes les sociétés du Groupe en Afrique de l'Ouest, dont Ivoire Coton. Ses ressources reposent sur une cotisation à part égale de tous les employeurs et collaborateurs du Groupe selon leur catégorie professionnelle. Il bénéficie à environ 2 500 collaborateurs et leurs familles.

Pour son fonctionnement, Solips s'appuie sur des collaborateurs bénévoles. 80 pairs éducateurs se sont portés volontaires pour mener diverses actions au sein des différentes filiales.

Aujourd'hui, Solips intervient aussi bien dans la médecine préventive que curative. Diverses actions de santé sont réalisées au bénéfice des collaborateurs : campagnes de sensibilisation, dépistages de maladies, dons du sang, promotion du sport, etc. Solips vient aussi en aide aux collaborateurs atteints de maladies invalidantes, les rendant inaptes au travail.

Solips est aussi engagé dans plusieurs projets au bénéfice des populations rurales, dans les domaines de la nutrition, de la santé, de l'éducation et des activités génératrices de revenus.

Un nouveau projet d'accompagnement des femmes issues de milieux défavorisés et atteintes du VIH/SIDA à travers des activités génératrices de revenus sera déployé en 2022. Parmi les bénéficiaires, il concernera 25 épouses de travailleurs chez Ivoire Coton.

### La conduite du dialogue social et de la négociation collective

Conformément aux dispositions légales, des représentants du personnel permanent et saisonnier ont été élus par le personnel d'Ivoire Coton. Ils sont au nombre de 53 (27 délégués du personnel titulaires et 26 délégués du personnel suppléants) à fin 2021. La Direction applique la politique de la porte ouverte avec ces représentants.

Ivoire Coton compte un syndicat : SYNATRICO. Ce syndicat est composé uniquement de représentants

des travailleurs permanents. Ils sont au nombre de 5. Cependant, les délégués des saisonniers peuvent l'approcher en cas de besoin.

Un cadre de rencontre périodique entre syndicat et direction existe. Il permet aux deux parties d'échanger sur les difficultés rencontrées par les deux parties. Il se tient au moins une fois par an.

Aucun litige social n'a eu lieu ces trois dernières années et le climat social est plutôt favorable. Toutefois, la négociation collective n'a pas donné lieu à de nouveau protocole d'accord ces dernières années.

### ► Garantir des conditions décentes de travail dans la chaîne d'approvisionnement

#### Nos principes pour préserver les droits humains fondamentaux

Chez Ivoire Coton, promouvoir les principes fondamentaux des Droits de l'Homme internationalement reconnus constitue une priorité, notamment :

la Charte internationale des Droits de l'Homme

les Conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail

les recommandations des principes directeurs relatifs aux entreprises et aux Droits de l'Homme.

L'entreprise respecte les principes adoptés par ses différents actionnaires, notamment le groupe IPS (WA) et Paul Reinhart AG.

Sa double certification Cotton made in Africa (CmiA) et Better Cotton conforte également son engagement, notamment en faveur du respect des droits des enfants et de la promotion de l'égalité des sexes.

De même, en tant que membre de l'African Cotton Foundation (ACF), elle est engagée à respecter un code de conduite qui comporte des principes relatifs aux droits de l'homme.



### La lutte contre le travail des enfants, un axe à renforcer

L'agriculture en général est considérée comme un secteur où les enfants sont utilisés pour exécuter des travaux réputés dangereux pour leur croissance et leur développement.

Ivoire Coton est résolument engagé à respecter les normes internationales relatives aux droits de l'enfant. Le travail des personnes âgées de moins de 18 ans est donc formellement interdit au sein de l'entreprise et au niveau de ses fournisseurs.

Au niveau de sa chaîne d'approvisionnement, Ivoire Coton lutte contre les pires formes de travail des enfants, en améliorant les conditions de vie des producteurs de coton et de leurs familles, ainsi qu'en investissant dans leurs communautés : prêts de soudure pour faire face notamment à des dépenses de rentrée scolaire des enfants, d'équipements de première nécessité, etc.

Par ailleurs, l'entreprise agit au moyen d'actions de formation des acteurs concernés sur les bonnes pratiques à adopter. Par ce biais, Ivoire Coton tente de responsabiliser les communautés locales pour prendre en main leur propre développement.

Des actions de sensibilisation dédiées sont menées sur le terrain par les conseillers agricoles, notamment à l'aide de boîtes à images pour montrer aux producteurs de coton la nécessité d'envoyer les enfants à l'école, ou le cas échéant, de leur confier des tâches adaptées à leur âge et à leur force de travail.

En 2021, une édition spéciale « J'aime Lire » a été réalisée et distribuée à 5 000 enfants dans les écoles de la région afin de les sensibiliser aux risques liés au travail infantile et à l'importance de l'éducation. Cette action a été financée par Ivoire Coton ainsi que les actionnaires IPS (WA) et Paul Reinhart AG.

Consciente de l'importance de cet enjeu, Ivoire Coton veut jouer un plus grand rôle dans la lutte contre le travail des enfants dans sa zone. Elle prévoit de renforcer son action les prochaines années, notamment grâce à une meilleure identification et prise en charge des cas de travail des enfants susceptibles de nuire à leurs santé, sécurité ou éducation. De même, elle prévoit la mise en œuvre de projets pour faciliter l'accès à l'éducation.



### La nécessité d'améliorer les conditions des femmes dans la chaîne d'approvisionnement

La promotion de l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes est l'un des Objectifs de Développement Durable mis en place par l'Organisation des Nations Unies.

Alors que les femmes contribuent de manière significative à la production de coton en Côte d'Ivoire, leur travail est régulièrement méconnu et elles sont freinées par de nombreuses formes de discrimination.

Une plus grande sensibilisation au genre dans les chaînes d'approvisionnement du coton est nécessaire pour concevoir, mettre en œuvre et financer des programmes inclusifs, culturellement sensibles et efficaces qui peuvent résoudre ces problèmes tout en créant des lieux de travail et des communautés plus forts dans le monde entier.

A ce jour, Ivoire Coton compte 1 910 femmes productrices dans sa chaîne d'approvisionnement. Elles représentent donc moins de 4% des planteurs encadrés.

Des journées de formation consacrées aux femmes sont dispensées. En 2021, elles ont bénéficié à 1 205 femmes.

Ivoire Coton souhaite contribuer davantage à l'augmentation de leurs revenus et de leurs conditions de travail, ainsi qu'à accroître leur influence dans les processus décisionnels.

Ainsi, plusieurs pistes d'action ont été identifiées pour les prochaines années, au niveau des planteurs et des communautés, telles que la reprise des activités d'appui aux groupements féminins qui se sont tenus de 2012 à 2014 dans le cadre d'un partenariat avec AbTF et de la DEG.

#### Bénéficiaires des Journées de Formation consacrées aux Femmes:

	2019	2020	2021
Nombre de bénéficiaires	1 964	3 885	1 205



## Protéger les travailleurs face aux risques liés à l'utilisation des intrants agricoles

Protéger les travailleurs face aux risques liés à l'utilisation des intrants agricoles qui leurs sont mis à disposition est capital.

Sur le terrain, les conseillers agricoles d'Ivoire Coton forment les agriculteurs sur la composition des produits insecticides et aux techniques d'utilisation de ces produits telles que recommandées sur les emballages. Un module dédié à la gestion des cas d'intoxication par les produits phytosanitaires et les gestes d'urgence à suivre est aussi enseigné.

De même, l'entreprise sensibilise à l'importance de disposer d'équipement de protection individuelle pour manipuler ces produits, que ce soit lors de la préparation, du chargement ou de la pulvérisation.

Comme il n'existe pas encore de méthode respectueuse de l'environnement pour se débarrasser des bouteilles vides des intrants chimiques, ils sont souvent abandonnés dans les champs de coton ou parfois utilisés à des fins domestiques.

Pour pallier ces pratiques dangereuses, Ivoire Coton formule des recommandations en matière d'élimination. Les déchets doivent être réunis en un seul et même lieu, et enfouis sous terre dans une zone éloignée des habitations et sans risque de déterrement.

L'entreprise prévoit de mettre en place un dispositif pour assurer une meilleure gestion de ces déchets dangereux et dans le respect des normes sociales et environnementales. Des projets sont à l'étude au moment de la publication de ce rapport.



## La diminution de la pénibilité du travail des agriculteurs grâce à la modernisation de leurs équipements

La culture du coton est exigeante en termes d'entretien et mobilise régulièrement de la main d'œuvre. En l'absence de moyens mécaniques, l'exécution des travaux agricoles de façon manuelle est également assez pénible.

Diminuer la pénibilité du travail des agriculteurs constitue donc un des défis majeurs de la filière coton.

Le Service Modernisation des Exploitations avec son réseau de techniciens (un par zone) mène des actions permanentes pour accroître la capacité de travail, réduire la pénibilité du travail, et améliorer la productivité et la production, par conséquent le revenu des producteurs. Ivoire Coton a permis de développer la culture attelée par l'équipement soutenu des producteurs en bœufs et matériels de cultures. Depuis la campagne 2009-2010,

plus de 35 000 bœufs ont été cédés aux producteurs. Environ 500 pièces de matériels (multiculteurs, charrues, semoirs et charrettes) sont cédées aux producteurs à chaque campagne.

L'entreprise assure également la fourniture d'aliments (tourteaux) et effectue un suivi sanitaire pour les bœufs de traits (vaccinations, soins curatifs et préventifs).

Depuis 2015, Ivoire Coton a initié un programme de développement de la motorisation conventionnelle. Dans ce cadre, 31 chaînes motorisées neuves ont été cédées à des producteurs, de nouveaux matériels ont été expérimentés en vue de leur vulgarisation dans le milieu agricole (divers semoirs, pulvérisateurs, etc.) et de nouveaux appareils de traitements insecticides (atomiseurs, appareils à bas volume et batteries rechargeables) ont été testés. Ivoire Coton compte introduire de nouvelles machines agricoles ainsi que de nouveaux outils pour intensifier son action.

### Quelques réalisations en 2021

- ▶ 40 338 producteurs en culture attelée
- 93 540 bœufs de trait
- 35 000 bœufs cédés aux producteurs depuis 2009
- 31 chaînes motorisées neuves cédées aux producteurs depuis 2015



# Renforcer notre ancrage local en soutenant le développement socio-économique des régions d'implantation

Par notre présence locale liée à notre activité cotonnière, nous sommes naturellement au contact de communautés souvent isolées et dépourvues des biens et services les plus essentiels.

Pour cette raison, nous sommes engagés à créer des communautés plus fortes et plus résilientes en investissant dans le bien-être et le progrès des agriculteurs et de leurs familles, ainsi qu'en améliorant leurs moyens de subsistance.

Nous mettons en œuvre des initiatives communautaires, notamment en faveur du désenclavement, de l'alphabétisation, de l'accès à l'eau et aux soins. Nous améliorons aussi les opportunités économiques des femmes.

## ► Améliorer la productivité et renforcer la résilience des agriculteurs

### Une prise en charge complète des agriculteurs

Ivoire coton assure une prise en charge complète des agriculteurs. Son activité d'encadrement consiste principalement en la fourniture de conseils et de techniques agricoles aux producteurs, en l'approvisionnement des semences, des intrants et du matériel agricole, à l'entretien des pistes cotonnières et à la collecte et l'acheminement du coton des lieux de production vers les usines d'égrenage.

Afin d'assurer une plus grande proximité et un meilleur suivi avec les producteurs de coton, la Direction de la Production Agricole (DPA) a été organisée en régions (quatre au total). Les régions sont subdivisées en zones (quinze au total), elles même composées de sections gérées par des Conseillers Agricoles. Ivoire Coton compte environ 250 Conseillers Agricoles sur le terrain, dont la mission est d'accompagner les agriculteurs dans toutes les étapes de la campagne agricole.

Par ailleurs, le revenu net payé aux producteurs de coton après le remboursement du crédit agricole en 2021 est d'environ 25 milliards de FCFA.

Consciente du rôle fondamental qu'elle joue dans l'amélioration des conditions de vie des agriculteurs, l'entreprise joue un rôle essentiel dans la sécurité alimentaire de la région. En effet, elle permet aux producteurs de coton d'apporter des intrants sur leurs principales cultures vivrières (riz pluvial, maïs, arachide, etc.) afin d'assurer une autosuffisance en vivres essentielles et également de diversifier leurs sources de revenus.

L'entreprise préfinance l'essentiel des dépenses des agriculteurs en leur cédant les intrants, les matériels, les bœufs et autres à crédit. Le remboursement du crédit agricole intervient après l'évacuation de la production et avant le paiement du producteur. Les crédits courts termes relatifs aux intrants agricoles sont remboursés sur une campagne, tandis que les crédits moyens termes relatifs aux matériels et bœufs de culture sont remboursés sur deux ou trois campagnes pour permettre d'alléger le compte d'exploitation des agriculteurs. Les crédits consécutifs à la cession des chaînes motorisées représentent des montants plus importants et sont remboursés sur le long terme, sur un minimum de cinq campagnes.

Ces prêts sont octroyés après avoir calculé la capacité de remboursement de l'agriculteur. Pour la campagne 2020-2021, 25 416 500 milliers de FCFA de crédits agricoles ont été octroyés, dont 7 624 950 milliers de FCFA pour le vivrier.

### Quelques réalisations en 2021

1 287 organisations professionnelles agricoles (OPA) accompagnées

49 372 producteurs encadrés dans 890 villages

154 142 ha de surface de coton encadrée

213 378 ha de surface de vivriers encadrée (riz pluvial, maïs, arachide)

25, 4 milliards de FCFA de crédit agricole total

Dont 7 624 950 milliers de FCFA de crédit agricole sur vivriers

99% de taux de remboursement du crédit



### **La formation continue, un axe stratégique pour améliorer la productivité et les revenus des cultivateurs**

Former les producteurs sur les bonnes pratiques culturales revêt un caractère stratégique de l'encadrement des agriculteurs. En effet, la formation continue permet l'amélioration des rendements et de la qualité du coton, par conséquent l'accroissement des revenus des agriculteurs.

Un service dédié a été créé à cet effet. Le service Formation et Organisation a pour mission de produire les contenus et les programmes de formation pour l'ensemble de l'itinéraire technique du cotonnier. Il organise la formation du personnel d'encadrement de base (Chefs de zone, Conseillers Agricoles et Techniciens spécialisés) pour qu'ils puissent ensuite accompagner les agriculteurs.

Diverses formations sont ainsi dispensées, notamment sur l'organisation du travail du Conseiller Agricole, l'itinéraire technique du coton, l'utilisation des produits phytosanitaires, la production et l'utilisation de la fumure organique, la connaissance du matériel agricole, etc.

Pendant la période du projet COMPACI (de 2009 à 2012), les producteurs ont été formés aux techniques simples de prises de décision pour la gestion efficace de leur exploitation (maîtrise du compte d'exploitation) de la gestion à travers le concept de l'Ecole d'Entrepreneuriat Agricole.

### **L'appui aux organisations professionnelles agricoles**

Les producteurs sont représentés par des Organisations Professionnelles Agricoles (OPA).

Ces coopératives sont donc une partie prenante importante avec qui Ivoire Coton entretient un dialogue accru. Elles sont associées dans toutes les étapes clés de la production de coton : réception et gestion des semences, pesage du coton, règlement aux agriculteurs, etc.

Pour professionnaliser les OPA, Ivoire Coton renforce aussi leurs capacités en matière de gestion et de gouvernance.

Conscient du rôle stratégique que les OPA jouent au sein des communautés, elles sont systématiquement associées dans les divers projets menés par Ivoire Coton.

À titre d'exemple, elles font souvent partie des bénéficiaires des actions sociales telles que l'alphabétisation et les cases de santé.

À ce jour 1 287 organisations professionnelles agricoles (OPA) sont accompagnées par Ivoire Coton.

### **► Apporter des solutions qui répondent aux besoins des communautés locales et qui contribuent à leur développement**

#### **Notre impact à l'échelle de la région**

En tant qu'acteur responsable et citoyen, Ivoire Coton contribue activement au développement social et économique des communautés riveraines et de la région d'implantation.

Pour cela, Ivoire Coton a développé à sa création, un service dédié aux actions à caractère social : la Cellule des Actions Sociales.

Ainsi avec l'appui de certains partenaires, notamment sous l'instigation du Fonds Aga Khan pour le développement économique (AKFED), elle a mené des projets dans le domaine de l'accès à l'eau potable, la santé communautaire, l'alphabétisation fonctionnelle, l'appui aux établissements scolaires et la promotion du genre.

En parallèle, Ivoire Coton répond aux besoins quotidiens de ses riverains, en leur faisant bénéficier de certains biens de l'entreprise : accès aux pompes hydrauliques au niveau des usines, prêt des citernes pour divers événements locaux, dons de gasoil pour les autorités locales, etc.

Ces actions répondent aux enjeux locaux et aux besoins spécifiques des parties prenantes de la région.

L'action sociale d'Ivoire Coton a été moindre ces trois dernières années. Un nouveau souffle sera donné ces prochaines années grâce notamment à la feuille de route de durabilité qui est en cours de construction.

#### **Quelques réalisations à fin 2021**

- 86% de fournisseurs locaux
- 1 059 pompes hydrauliques villageoises ont été réparées et 66 pompes ont été créées depuis 1998
- Entre 200 et 250 millions FCFA dans l'entretien des pistes cotonnières chaque année
- 684 animateurs endogènes villageois ont été formés et 14 827 agriculteurs alphabétisés dans 461 villages de 1998 à 2013
- 188 cases de santé créées depuis 2013
- 51 Organisations Féminines accompagnées de 2012 à 2014

### L'emploi et l'achat local, vecteurs d'ancrage territorial

Ivoire Coton participe à dynamiser l'emploi local et met un point d'honneur à favoriser les achats locaux.

En effet, elle participe à la création d'emplois en privilégiant le recours à du personnel local, que ce soit pour des postes permanents, saisonniers ou occasionnels.

Pour les achats, la localisation du fournisseur constitue l'un des critères pris en compte, d'une part pour réduire les coûts d'achats, et d'autre part pour dynamiser l'économie régionale. Ces fournisseurs ivoiriens représentent ainsi 86% du panel de fournisseurs.

Ivoire Coton encourage aussi l'achat auprès des TPE et PME. A fin 2021, 25% des dépenses d'achats ont été effectués auprès de TPME.

### Désenclaver les zones rurales grâce au reprofilage des routes

Le profilage et l'entretien des routes permet non seulement à Ivoire Coton de sécuriser ses approvisionnements en coton, mais il bénéficie aussi au désenclavement des villages et à l'augmentation du taux de scolarisation.

Chaque année, Ivoire coton dépense entre 200 et 250 millions FCFA dans l'entretien des pistes cotonnières et le reprofilage de certains grands axes routiers afin de faciliter l'enlèvement des productions de coton graine dans les villages.

### L'accès à l'eau potable, une de nos priorités pour préserver la santé des populations

Dans beaucoup de localités où opère Ivoire Coton, il n'y a pas de source d'eau potable permanente ou elles sont en nombre insuffisant. Pendant la saison sèche, le problème d'eau potable se pose avec acuité.

De ce fait, les femmes qui approvisionnent les ménages en eau, sont obligées d'aller la chercher dans des rivières loin des villages.

En plus de l'effort physique pour la recherche d'eau, se posent également des problèmes de santé liés à la consommation d'eau insalubre par les populations où il n'y a pas de pompes hydrauliques.



### Des opérations d'Alphabétisation Fonctionnelle au profit des habitants

Démarrée au cours de la campagne 1993-1994 par la CIDT, l'opération d'Alphabétisation Fonctionnelle a été mise en œuvre jusqu'en 2013. Elle avait pour objectif de responsabiliser davantage les producteurs de coton par la maîtrise des techniques de production et de l'environnement économique et financier.

L'Opération consiste à apprendre aux agriculteurs à lire dans un premier temps, puis à écrire et à calculer dans leur langue, et ensuite leur apprendre à maîtriser les techniques de production et de l'environnement économique et financier. La langue retenue, car couramment parlée dans la zone cotonnière est le Dioula, c'est aussi la langue de communication dans les zones cotonnières. Basée à Boundiali, la cellule des actions sociales assure la conception, l'animation et la coordination de l'opération et ce avec l'appui de la Direction de l'Appui Technique.

Les Techniciens en Actions Sociales (TAS), Spécialistes en Alphabétisation Fonctionnelle (SAF), assurent le

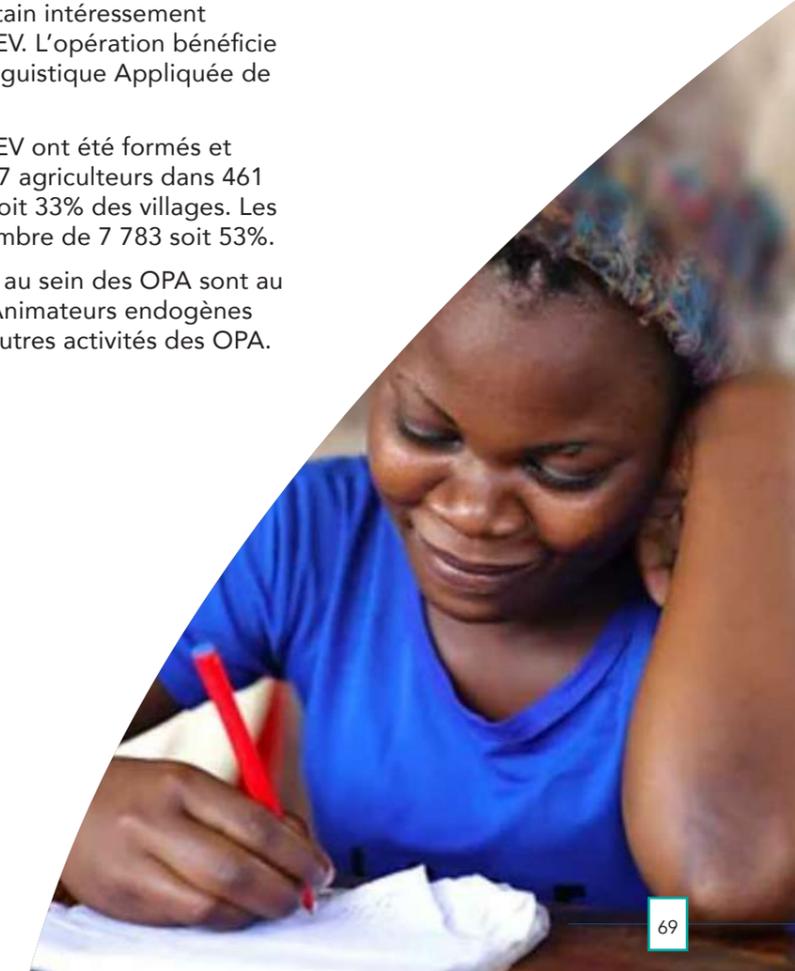
suivi des activités de la Cellule Actions Sociales dans les zones et les secteurs. Ils forment les animateurs Endogènes Villageois (AEV) pour l'encadrement des cotonculteurs, appelés Apprenants.

Le choix des AEV et des Apprenants est fait avec la participation des Organisations Professionnelles Agricoles (OPA).

Les OPA font le choix et l'aménagement des locaux de formation, achètent les fournitures pour les apprenants et payent un certain intéressement financier ou en nature aux AEV. L'opération bénéficie de l'appui de l'Institut de Linguistique Appliquée de l'Université de Cocody (ILA).

Ainsi de 1998 à 2013, 684 AEV ont été formés et ont permis de toucher 14 827 agriculteurs dans 461 villages sur 1 397 encadrés soit 33% des villages. Les néo-alphabétisés sont au nombre de 7 783 soit 53%.

Les néo-alphabétisés utilisés au sein des OPA sont au nombre de 2 382 dont 684 animateurs endogènes villageois et 1 698 pour les autres activités des OPA.



### Des cases de santé pour couvrir les soins de santé primaire dans les villages

La santé communautaire est un axe privilégié de l'action sociale d'Ivoire Coton.

Dès 2013, Ivoire Coton a mis en place 188 cases de santé afin de fournir les premiers soins aux populations des villages.

Elles sont gérées par des Comités de Gestion (COGES) et animées par des Agents de Santé villageois (ASV) communément appelés Agents de Santé Communautaire (ASC) et des Matrones (accoucheuses traditionnelles). Les ASV/ASC y administrent les premiers soins, les matrones font les consultations prénatales (CPN), les accouchements et aident à la déclaration des naissances à l'état civil.

Les Comités de Gestion (COGES), les Agents de Santé villageois (ASV) ou Agents de Santé Communautaire (ASC) et les Matrones sensibilisent leurs pairs sur les IST/VIH/SIDA et donnent des conseils sur l'hygiène alimentaire et du milieu.

Ils assistent le personnel de santé étatique lors des campagnes de vaccinations.

Toutes ses actions ont été transmises aux districts sanitaires de rattachement depuis 2013.

### Notre engagement dans la lutte contre le VIH/SIDA

De 2008 à 2013, un important projet a été déployé en partenariat avec la DEG avec pour objectif de promouvoir la santé et les stratégies de lutte contre les IST/VIH/SIDA et le paludisme au sein de l'entreprise et chez les producteurs de coton.

D'un coût global de 1 633 832 334 F CFA, Ivoire Coton a participé à hauteur de 36 % à ce Public Private Partnership (PPP)

Dans ce cadre, Ivoire Coton a mené des activités de sensibilisation et de prise en charge des PVIH en direction de ses travailleurs et des cotonculteurs afin d'éviter la propagation des IST et du VIH/SIDA dans sa zone d'activité.

Ces actions ont été réalisées par les Educateurs de Pairs et les Cellules Santé Villageoises de lutte contre les IST / VIH / SIDA et le paludisme. Ces cellules ont été formées et installées par Ivoire Coton et le Fonds Solips.

Aujourd'hui, Ivoire Coton continue de sensibiliser ses travailleurs et les cotonculteurs à ce fléau.



### Appui aux groupements féminins pour autonomiser les femmes de la région

Force est de constater que les femmes sont la cheville ouvrière de la famille dans l'aire d'activité d'Ivoire Coton, l'appui aux groupements féminins est un réel moyen d'accompagner les communautés locales à sortir de la pauvreté.

En effet, en plus d'aider leurs époux dans les champs de coton, elles doivent subvenir aux besoins quotidiens des membres de la famille. Pour ce faire, elles exercent diverses activités dont la production des légumes dans les bas-fonds. Cette activité se fait de manière rudimentaire pour des résultats faibles vu les efforts déployés et le manque de moyens financiers.

De 2012 à 2014, Ivoire Coton a déployé un projet d'appui aux groupements féminins avec l'appui financier d'AbTF et de la DEG pour un montant total de 65 595 000 FCFA.

A travers le Service Agricole et la Cellule Actions Sociales(CAS) d'Ivoire Coton, l'entreprise a pu :

- ▶ Apporter une aide substantielle aux groupements féminins afin de leur permettre d'accroître les surfaces cultivées, d'augmenter leurs productions et leurs revenus.
  - ▶ Former les Comités de Gestion (COGES) à la gestion d'une Coopérative et aux techniques culturales du maraîchage.
  - ▶ Faciliter l'accès au microcrédit avec la PAMF
- Au total, 51 Organisations Féminines (OF) ont été accompagnées durant cette période.

## ENGAGEMENT 5

Assurer une gestion responsable des unités industrielles pour réduire notre empreinte environnementale

- Vers une meilleure prise en compte de la dimension environnementale dans les usines
- Atténuer les nuisances et maîtriser les déchets générés par notre activité

## ENGAGEMENT 6

Innover pour accompagner l'essor d'une agriculture raisonnée dans les zones cotonnières

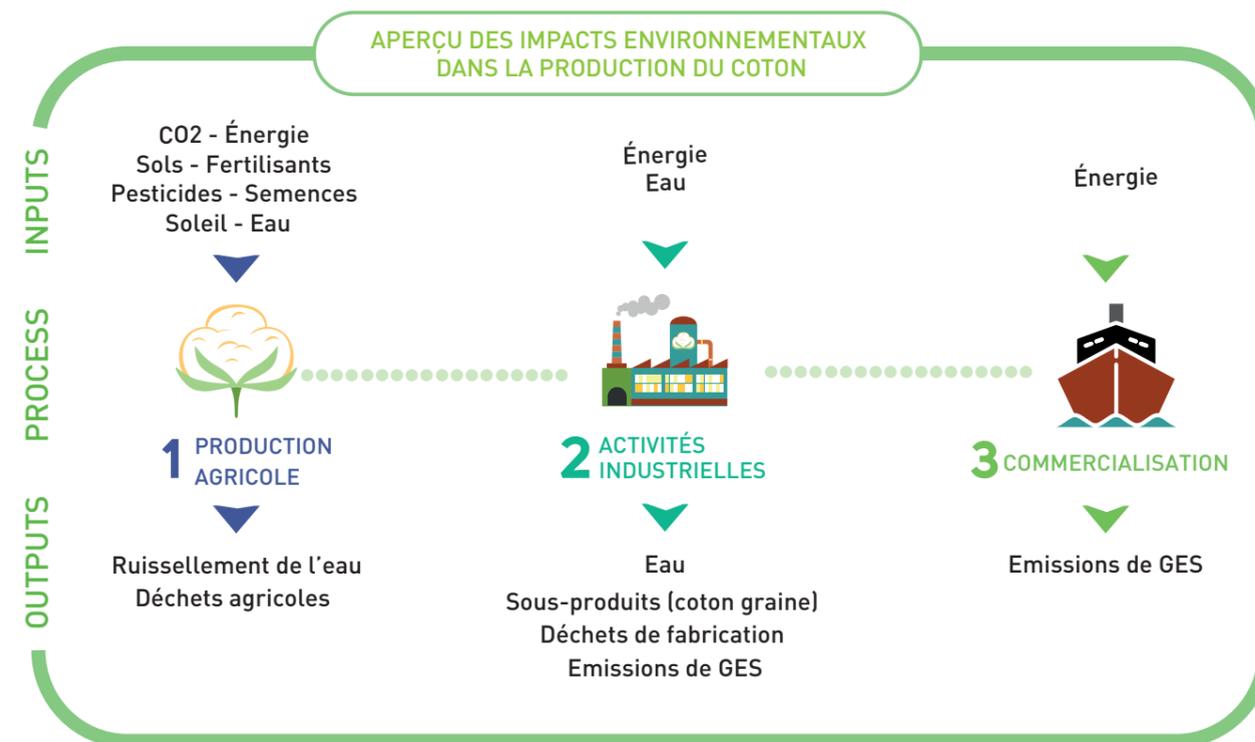
- Protéger les ressources naturelles dans la culture du coton
- Encourager les agriculteurs à adopter de meilleures pratiques environnementales

# ENVIRONNEMENT

---

**# Nos engagements**  
en faveur de la préservation de  
l'environnement et de la lutte  
contre le changement climatique

L'impact de la production du coton sur l'environnement se situe non seulement au niveau de la culture (utilisation des sols, consommation d'eau, épandage d'engrais et de pesticides) mais aussi au niveau de la transformation (consommation d'énergie et d'eau, émission de déchets) et enfin tout au long de la chaîne logistique (carburant utilisé par le transport routier et le fret maritime)



**1 ENCADREMENT AGRICOLE**  
R&D  
Recensement des producteurs  
Distribution d'intrants  
et de matériel agricole à crédit  
Conseil et formation  
Organisation de la collecte  
Paiement

**2 ACTIVITÉS INDUSTRIELLES**  
Transport  
Pesage  
Nettoyage  
Egrenage  
Emballage  
Marquage  
Stockage

**3 COMMERCIALISATION**  
Transitaires

## Engagement 5

# Assurer une gestion responsable des unités industrielles pour réduire notre empreinte environnementale

Respecter l'environnement fait partie intégrante de nos priorités.

Nous nous engageons à déployer une démarche environnementale au niveau de nos unités industrielles pour réduire notre impact carbone et contribuer à la transition énergétique.

Pour ce faire, nous veillons à maîtriser les impacts liés au stockage et au transport du coton, en particulier à optimiser notre consommation électrique, à optimiser les transports et à gérer nos déchets de façon responsable.

Nous assurons un suivi de nos consommations et émissions dans une dynamique d'amélioration continue de notre performance environnementale.

Enfin, nous souhaitons impliquer nos partenaires dans cette démarche, à travers de la sensibilisation et diverses actions les concernant.

## ► Vers une meilleure prise en compte de la dimension environnementale dans les usines

### Notre démarche environnementale

Ivoire Coton respecte les engagements de ses actionnaires tels que formulés dans leurs politiques environnementales et sociales. Une nouvelle politique environnementale plus spécifique à l'activité de l'entreprise a été élaborée et est en cours de validation. Elle tient compte des standards environnementaux applicables dans la filière coton et les exigences liées à la certification Cotton made in Africa (CmiA) et Better Cotton (BC). Pour piloter et mettre en œuvre sa démarche, Ivoire Coton s'appuie sur sa responsable Qualité - Hygiène - Sécurité - Sûreté - Environnement (QHSSE).

Des audits environnementaux et des visites de contrôle dans les usines sont réalisés par le Groupe IPS (WA). Avec l'appui du responsable de la sécurité, de l'assistante chargée du Projet ESMS (Système

de Management Environnemental et Social) et de l'audit interne du Groupe, des plans d'actions de mise en conformité et d'amélioration sont élaborés et déployés.

Aussi, des visites périodiques sont effectuées par le Centre Ivoirien Anti-Pollution (CIAPOL), Bureau Veritas, CmiA, la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS) et procurent des recommandations environnementales qui sont également mises en œuvre.

Un suivi des consommations en eau, électricité, ainsi que des émissions de déchets est assuré. Des indicateurs sont calculés et analysés chaque mois. Créée antérieurement à l'adoption du code de l'environnement de 1996, les unités de production d'Ivoire Coton n'ont pas fait l'objet d'une étude d'impact environnemental et social (EIES).

Dans un souci de conformité réglementaire, un plan de gestion environnemental et audit (PGEA) pour chaque site industriel est en cours de réalisation à date. Ceci permettra à Ivoire Coton de disposer de nouvelles recommandations et de renforcer sa démarche environnementale.

## ► Améliorer en continu l'efficacité énergétique de nos usines

L'énergie est essentiellement utilisée pour la force motrice des équipements de production et l'éclairage des unités industrielles.

L'efficacité énergétique est sans conteste à privilégier, et chaque usine d'égrenage travaille sur l'optimisation de son efficacité énergétique de manière à réduire ses coûts d'exploitation mais également son impact sur l'environnement.

Cette dimension est centrale dans le renouvellement des équipements de production et elle constitue un critère d'achat qui est discuté lors des comités de validation des investissements. A titre d'exemple, les armoires électriques et les moteurs électriques sont progressivement remplacés par des modèles nouvelles générations et de classe énergétique améliorée.

À l'avenir, l'entreprise souhaite renforcer davantage ce type d'investissements.

Ivoire Coton opère dans des zones très reculées où la fourniture d'électricité est très instable : irrégularité de la tension électrique, coupures régulières d'électricité, etc. Elle dispose donc de groupes électrogènes dans chaque usine pour assurer la continuité des activités en cas de coupure, qui sont forts consommateurs en gasoil et émetteurs de Gaz à Effet de Serre (GES).

Pour atténuer ces impacts, ils ne sont utilisés qu'en cas de besoin et des contrôles d'efficacité des générateurs sont effectués très régulièrement.

Des indicateurs de consommation et de puissance sont également calculés chaque mois.

En 2021, la consommation électrique (hors groupes électrogènes) était de 12 679 180 kWh, soit une baisse de plus de 4% par rapport à 2020.

### Consommation d'énergie (tous sites confondus) :

	2020	2021
Consommation électrique	13 211 789 kWh	12 679 180 kWh
Consommation des groupes électrogènes	48 594 litres de gas-oil	105 638 litres de gas-oil

### Vers une gestion plus efficace des transports

Pour faciliter le transport de coton graine et de la fibre, l'entreprise dispose d'un garage central à Boundiali constitué d'un parc roulant de 45 véhicules. De même, tous les sites disposent d'une station de carburant de capacité 60 000 litres de gasoil et d'un pont bascule de 60 tonnes pour Boundiali 1 et 2 et Dianra, et de 80 tonnes pour M'Bengue.

A l'usine Boundiali 1, le transport de coton graine est assuré à 10% par le parc roulant d'Ivoire coton et 90 % par le privé. A l'usine Boundiali 2, le transport de coton graine est assuré à 50% par le parc roulant Ivoire coton et 50% par le privé. A l'usine de Dianra, le transport de coton graine est assuré à 60% par le parc roulant d'Ivoire coton et 40 % par le privé. Enfin à M'Bengue, le transport de coton graine est assuré à 50% par le parc roulant d'Ivoire coton et 50 % par le privé.

Ces activités génèrent des émissions directes et indirectes.

Pour réduire ces émissions, Ivoire Coton effectue un entretien optimal de son parc roulant et un renouvellement des véhicules dès que cela est nécessaire.

Par ailleurs, l'entreprise privilégie les transporteurs privés équipés d'une flotte entretenue. L'état de leurs véhicules, les pièces administratives et les révisions sont systématiquement contrôlés. Le transport de la fibre, des graines et des facteurs de production ainsi que l'approvisionnement des usines en coton ont aussi été optimisés ces dernières années, ce qui permet une réduction importante des émissions de CO2 liées au transport.

Enfin, Ivoire Coton maîtrise les impacts liés aux déplacements professionnels des collaborateurs sur les différents sites grâce à une utilisation renforcée des visioconférences.

En 2021, la distance totale parcourue (des véhicules, des tracteurs et charriots élévateurs) était de 644 239 Km, soit une baisse de près de 22% par rapport à 2020.

### Consommation de Gas-oil (tous véhicules confondus) :

	2020	2021
Consommation de Gas-oil des véhicules	336 779 litres	467 062 litres
Consommation de Gas-oil des tracteurs et charriots élévateurs	218 623 litres	117 302 litres
Consommation totale de Gas-oil	555 402 litres	584 364 litres
Distances totales parcourues par les véhicules	683 055 Km	644 239 Km

### Préserver la ressource en eau

L'égrenage du coton graine est précédé d'une humidification par adjonction de vapeur d'eau, de manière à augmenter la ténacité apparente des fibres. Ce procédé est consommateur d'eau, de même que le réseau incendie.

Des forages ont été construits au niveau des usines pour assurer l'alimentation en eau et des compteurs ont été installés pour suivre les consommations.

L'eau usée est évacuée par des caniveaux. Pour l'instant, il n'existe pas de procédé de recyclage de cet effluent. S'agissant d'une eau non polluée, elle ne fait pas l'objet d'un traitement particulier.

L'eau est aussi utilisée pour le réseau incendie, la consommation du personnel et le nettoyage des sites. Des inspections régulières des installations permettent d'intervenir sur la robinetterie défailante et agir sur la consommation totale.

### ► Atténuer les nuisances et maîtriser les déchets générés par notre activité

#### Réduire les poussières, une priorité pour Ivoire Coton

La transformation du coton génère de la poussière, ce qui peut entraîner une pollution de l'air et comporter des risques sur la santé des travailleurs et des riverains si elle n'est pas correctement traitée.

Pour réduire cette nuisance, des équipements ont été mis en place au niveau de chaque usine, tels que des chambres à poussière et des cyclones, permettant de retenir et orienter la poussière. De même, des bacs ont été installés pour récupérer la poussière collectée.

Des axes de progrès ont été identifiés au niveau de ce dispositif et des modifications sont en cours de mises en œuvre. A ce jour, deux usines ont déjà remplacé leur cyclone par un modèle plus performant et mis en place un système de brumisation.

### Notre démarche de gestion des déchets

Ivoire Coton gère les déchets de ses unités industrielles au moyen d'un dispositif de tri et de collecte.

Les déchets issus du processus de production sont principalement constitués de matières organiques : déchets de fibre de coton. Ils sont à 100% valorisés et distribués aux agriculteurs pour être utilisés comme engrais dans les champs. Plus de 25 000 tonnes de déchets organiques ont été valorisés depuis 2019.

Les autres déchets solides sont constitués de ferraille, de rebuts d'emballages, de plastique et de pneus usagés.

Les déchets liquides sont majoritairement des huiles et des graisses usagées.

Conformément à la réglementation, ces déchets sont triés et enlevés par des prestataires agréés par le Centre Ivoirien Anti-Pollution (CIAPOL). Des bacs de rétention pour chaque type de déchet ont été installés au sein des usines à cet effet.

La gestion des déchets est un enjeu qu'Ivoire Coton souhaite mieux intégrer dans sa stratégie de RSE ces prochaines années, grâce notamment au projet TEST.

### Déchets organiques issus du processus de production :

Année	2019	2020	2021
Déchets organiques valorisés	7 678,65 tonnes	8 350,9 tonnes	9 021,5 tonnes

### Lancement du projet TEST-ONUDI pour améliorer les pratiques environnementales

Le projet Transfert des Technologies Ecologiquement Rationnelles (TEST) est une des composantes du projet NB-ITTAS qui est déployé depuis 2018 par le Fonds pour l'Environnement Mondial. Ce projet a pour objectif d'accroître la productivité économique des entreprises par l'économie des matières, de l'eau et de l'énergie, afin de réduire la pollution du secteur privé dans le bassin du Niger.

En 2021, Ivoire Coton a été sélectionnée pour bénéficier de ce projet en tant qu'entreprise pilote dans la région.

Dans ce cadre, elle est accompagnée dans sa mise à niveau en matière de protection environnementale. Un diagnostic est en cours de réalisation à ce jour et aboutira à la mise en place de mesures pour minimiser ses rejets liquides et déchets, économiser ses ressources, réduire ses charges d'exploitations et aller vers une optimisation des investissements et la mise en place des certifications ISO.

L'implémentation du projet TEST au sein d'Ivoire Coton lui permettra donc sur le plan économique d'améliorer sa productivité, de réduire ses coûts, d'améliorer la qualité du coton et d'optimiser ses investissements. Sur le plan environnemental, cet outil permettra de minimiser les coûts de conformité environnementale et de réduire l'empreinte environnementale et carbone.

## Engagement 6

# Innover pour accompagner l'essor d'une agriculture raisonnée dans les zones cotonnières

Conscients des impacts liés à notre secteur d'activité, ainsi que des enjeux environnementaux et climatiques auxquels la Côte d'Ivoire est exposée, nous souhaitons promouvoir une agriculture raisonnée dans les zones cotonnières.

C'est ainsi que nous veillons à préserver les ressources naturelles dans le cadre de la culture du coton, notamment en améliorant la fertilité des sols et en utilisant des produits plus respectueux de l'environnement.

De même, nous encourageons les agriculteurs à l'adoption de pratiques respectueuses de l'environnement afin de développer durablement la filière coton.

## ► Protéger les ressources naturelles dans la culture du coton

### Notre démarche pour améliorer la fertilité des sols

Les rendements en culture cotonnière et même en culture vivrière connaissent une baisse continue au fil des campagnes, malgré les apports d'engrais minéraux. Cette situation est la conséquence de la dégradation et la perte de la fertilité des sols, causés par des mauvaises pratiques agricoles associées à des facteurs climatiques défavorables.

Il s'agit entre autres :

- du travail mécanique des sols (labour) sans précautions, les exposant ainsi aux effets de l'érosion par les eaux de ruissellement (pluie) et le vent,
  - de l'appauvrissement continue du sol en matière organique, dû aux exportations par les cultures, sans compensation. Cette situation se traduisant par une acidification généralisée des sols,
  - de la destruction des organismes vivants du sol (vers de terre et micro-organismes) responsables de la production des éléments fertilisants et de l'aération du sol.
- Face à ce constat, Ivoire Coton prend de plus en plus en compte la question de la restauration durable de la fertilité des sols dans sa politique d'encadrement. Cette démarche se matérialise par :
- La formation des encadreurs et des agriculteurs sur l'aménagement des parcelles et de la rotation des cultures.
  - L'application de règles relatives à l'utilisation des pesticides.
  - La promotion de la production et l'utilisation de la fumure organique sur les parcelles.

- La promotion des techniques de lutte antiérosive par la formation et des appuis matériels à travers des projets.
- L'introduction de l'amendement phosphocalcique pour aider à relever le Ph du sol.
- L'introduction dans le système de production des engrais organiques commerciaux.
- L'introduction et l'initiation au concept de plantes de couvertures et des légumineuses.

### La question de la ressource en eau

La filière cotonnière, dans sa partie agricole, dépend entièrement de la ressource en eau.

Pour autant, le climat tropical en Côte d'Ivoire permet à la culture du coton de bénéficier de pluies suffisamment abondantes, ce qui constitue donc un sujet de moindre importance par rapport à d'autres régions du monde.

Toutefois, les conséquences du dérèglement climatique se font sentir sur la pluviométrie et se caractérisent par des saisons imprévisibles, alternant sécheresses et inondations.

Pour adresser cet enjeu, Ivoire Coton se mobilise pour améliorer la fertilité des sols, car plus les sols seront en bonne santé et protégés, plus le coton pourra supporter ces dérèglements.

Par sa forte implication dans la prise des décisions stratégiques pour la filière, Ivoire Coton milite ces dernières années pour faire évoluer les variétés de semences.

L'entreprise s'investit dans le changement des pratiques agricoles. Elle veille à ce que les agriculteurs mettent en œuvre des pratiques agricoles durables, en leur apprenant à utiliser efficacement l'eau pour obtenir de meilleurs rendements et en leur fournissant des intrants et des équipements moins polluants.

### L'utilisation des plantes de couverture, une solution pour préserver les sols

Le concept de plantes de couvertures et des légumineuses a été introduit pendant la campagne 2021/2022 afin de favoriser la reconstitution de la vie du sol et en améliorer la fertilité.

Cette initiative qui est encore au stade expérimental a consisté en la multiplication des quantités de semences reçues du Bénin et du Cameroun pour la première campagne. Cette activité a permis la production d'environ 1,5 tonnes de semences.

À partir de la campagne 2022/2023, des expérimentations des systèmes de cultures (associations de cultures, semis sur couvert végétal) seront mises en place.

La production de semences en interne se poursuivra afin de disposer des quantités suffisantes pour démultiplier les essais sur toutes les localités.

Du matériel agricole spécifique au traitement des plantes de couverture a été acquis pour faciliter les expérimentations.

D'une façon générale, les avantages des espèces de plantes utilisées sont :

- L'amélioration de la structure du sol par l'action des racines, propice au développement de l'activité des organismes vivants du sol.
- La bonne capacité à fixer l'azote atmosphérique, par conséquent la possibilité de réduire les apports d'engrais minéraux.
- La production de biomasse intéressante pour la protection du sol contre les intempéries, la mise en œuvre de systèmes de cultures sous couvert végétal, et l'augmentation de la matière organique du sol.
- La réduction de l'enherbement dans les systèmes de cultures associées.

### Fournir une meilleure qualité de semence pour protéger la terre

Le choix des semences est primordial pour permettre aux agriculteurs d'obtenir une récolte en quantité et en qualité et mieux protéger les sols.

Pour cela, Ivoire Coton choisit des variétés de semences de qualité qui sont parfaitement adaptées à sa région et à ses terres pour produire un coton plus long, plus résistant, plus fin, plus uniforme et exempt de contaminants.

Par ailleurs, elle s'interdit de distribuer des semences de coton avec OGM aux producteurs, conformément à la législation nationale sur les OGM. Sur les 3 dernières années, la quantité totale de semence cédée aux producteurs est évaluée à environ 25 125 tonnes. Il faut préciser que la semence est pour le moment un intrant agricole non payant, par conséquent cédée gratuitement aux producteurs.

### ► Encourager les agriculteurs à adopter de meilleures pratiques environnementales

#### Une conversion progressive aux intrants agricoles organiques

La culture cotonnière en Côte d'Ivoire utilise des quantités importantes de pesticides pour contrôler les ravageurs qui attaquent le cotonnier.

Les pesticides cédés par Ivoire Coton aux producteurs sont tous homologués par le Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural et ne contiennent aucune matière active interdite par les l'OMS et CmiA (l'organisme de certification).

Les quantités de pesticides utilisées par les producteurs restent très importantes et sont majoritairement de fabrication chimique. C'est pourquoi, elle a adopté une nouvelle stratégie de gestion des ravageurs qui permettra d'entraîner une diminution des quantités de pesticides chimiques utilisés.

Des engrais organiques ont été introduits dans le système de production pour faire face à la pénibilité de la production du fumier, évoquée par bon nombre de producteurs.

En effet l'apport de la matière organique demeure la principale voie pour permettre la restauration de la fertilité des sols.

Les résultats sont très positifs sur le plan de la productivité et la demande des agriculteurs a augmenté en l'espace d'une campagne.

Ainsi ce sont respectivement 700 tonnes et 5 000 tonnes d'engrais organiques (FERTINOVA) qui ont été commandées pour les campagnes 2021/2022 et 2022/2023.





**IVOIRE COTON**

Une réalisation IPS West Africa

71, boulevard de Marseille,  
face au CHU de Treichville, Abidjan.  
Côte d'Ivoire.  
18 BP 3419 Abidjan 18

Téléphone : +225 27 21 21 01 71

Fax : +225 27 21 25 67 21

**Email : [info@ivoire-coton.ci](mailto:info@ivoire-coton.ci)**

**Web : [www.ivoire-coton.ci](http://www.ivoire-coton.ci)**